

MANUAL DE INDICADORES DE LA UNIVERSIDAD DEL FUTBOL Y CIENCIAS DEL DEPORTE

UFD	Vigente a partir de: JULIO 2020	Clave: UFD-MNG-02
	Versión: 1.1	Página: 1 de 64

1. Objetivo

Referenciar la definición, construcción, definición y socialización de Indicadores en la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte (UFD).

2. Alcance

La aplicación del presente Manual de Indicadores es en toda la institución, departamentos, áreas, operación, procesos y personal de la institución.

3. Receptor del servicio

A todos los alumnos / deportistas de la UFD
A todo el personal de la UFD

4. Responsable

Todo el personal de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte.

5. Áreas Involucradas

Todas las áreas de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte.

6. Contenido

- 6.1 Introducción
- 6.2 Definición
- 6.3 Construcción
- 6.4 Tabulador de Indicadores
- 6.5 Comités de Trabajo por Criterio

Elaboró	Autorizo	Revisó	Libero
COMITÉ DE INVESTIGACIÓN	MCD. YESENIA LARA DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO	MCD. VICENTE MORENO CALVA DIR. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD
Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte			

MANUAL DE INDICADORES DE LA UNIVERSIDAD DEL FUTBOL Y CIENCIAS DEL DEPORTE

UFD	Vigente a partir de: JULIO 2020	Clave: UFD-MNG-02
	Versión: 1.1	Página: 2 de 64

6.1 INTRODUCCIÓN

La gestión y el desarrollo organizacional de la Universidad del Fútbol y Ciencias del deporte (UFD) están basados en procesos. El control de la gestión debe medir el desempeño de las actividades a desarrollar, controlando y mejorando su ejecución en términos de eficacia, eficiencia y efectividad.

Uno de los procesos para valorar logros y avances de la UFD, es a través de indicadores. Mediante este sistema se garantiza una valoración real de los logros, productos y beneficios alcanzados con las acciones realizadas. Por lo que es necesario analizar el valor o resultado que arroja cada indicador, para valorar su impacto y cumplimiento en los objetivos estratégicos propuestos. (DIRH, 2012)

En lo siguiente, se establecerá la manera en que la UFD define, aplica y desarrolla los indicadores: Un Indicador es una expresión cualitativa o cuantitativa observable y tangible que permite describir características, comportamientos o fenómenos de la realidad a través de la evolución de una variable o el establecimiento de una relación entre variables, la que comparada con periodos anteriores o bien frente a una meta o compromiso, permite evaluar su desempeño y su evolución en el tiempo.

El monitoreo de los resultados de los indicadores en las distintas fases del proceso, es sumamente útil para la toma de decisiones y para asegurar la calidad en los resultados, prevenir desviaciones y corregir tempranamente el rumbo de las acciones en aras de lograr los objetivos.

Para el Sistema de Gestión de Calidad (SGC) de la UFD, los indicadores son herramientas que tienen como objetivo dar información permanente y oportuna, tanto interna como externa, sobre el desempeño de procesos relacionados con las tres funciones sustantivas de la universidad (docencia, investigación y extensión), el análisis de los recursos tecnológicos, humanos, financieros, impactos y satisfacción del usuario y el grado de cumplimiento de los objetivos institucionales.

Nuestros indicadores sirven para “observar” y medir los cambios cuantitativos (mayores o menores) y cualitativos (positivos o negativos) que presenta cierta variable, en determinado momento del tiempo o entre periodos de tiempo.

La metodología de la elaboración de los indicadores de la UFD se basa también en el Pensamiento Sistémico, el cual está referido en el inicio de este manual de autoestudio.

Elaboró	Autorizo	Revisó	Libero
COMITÉ DE INVESTIGACIÓN	MCD. YESENIA LARA DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO	MCD. VICENTE MORENO CALVA DIR. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD
Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte			

MANUAL DE INDICADORES DE LA UNIVERSIDAD DEL FUTBOL Y CIENCIAS DEL DEPORTE

UFD	Vigente a partir de: JULIO 2020	Clave: UFD-MNG-02
	Versión: 1.1	Página: 3 de 64

6.2 DEFINICIÓN

En la UFD, se utilizan 3 tipos de indicadores:



Para la UFD, los **indicadores** se definen como:

Datos o conjunto de datos cualitativos y/o cuantitativos observables que ayudan a medir objetivamente la calidad, la evolución y el crecimiento de la institución.

1.- Indicadores Estratégicos

Para la UFD, los Indicadores Estratégicos son:

Los que miden el grado de cumplimiento de la Filosofía Institucional (Misión, Visión, Valores, Principios, PDI, Políticas) y de los objetivos estratégicos del Plan de Desarrollo Institucional (PDI). Se encargan de precisar si las metas establecidas en la organización se han cumplido. Son indicadores de resultado o de impacto.

2.- Indicadores Esenciales

En la UFD definimos a los Indicadores Esenciales como:

Elaboró	Autorizo	Revisó	Libero
COMITÉ DE INVESTIGACIÓN	MCD. YESENIA LARA DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO	MCD. VICENTE MORENO CALVA DIR. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

MANUAL DE INDICADORES DE LA UNIVERSIDAD DEL FUTBOL Y CIENCIAS DEL DEPORTE

UFD	Vigente a partir de: JULIO 2020	Clave: UFD-MNG-02
	Versión: 1.1	Página: 4 de 64

Los que miden la productividad de la UFD en sus componentes (académico, deportivo y organizacional). Permiten medir el posicionamiento académico-deportivo de la UFD, la fidelidad de sus usuarios y la aceptación en el ámbito educativo de nuestros productos o servicios.

3.- Indicadores Operativos

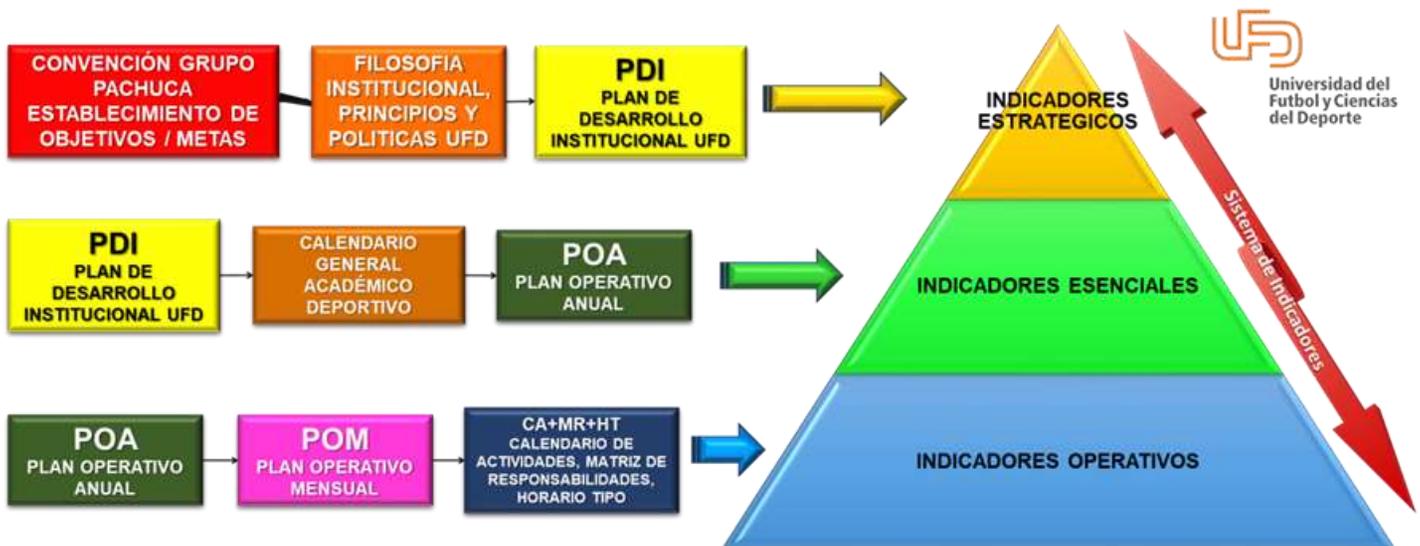
Los Indicadores Operativos, para la UFD son:

Los que garantizan que los productos y servicios que ofrece la UFD, en su operación diaria, cumplen con los estándares de calidad establecidos para generar un impacto en la atención del cliente, así como en su satisfacción.

6.3 CONSTRUCCIÓN

Los indicadores de efectividad se determinaron, en cada uno de sus tres niveles, de la siguiente manera:

Diagrama de elaboración del Sistema de Indicadores



Elaboró	Autorizo	Revisó	Libero
COMITÉ DE INVESTIGACIÓN	MCD. YESENIA LARA DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO	MCD. VICENTE MORENO CALVA DIR. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

MANUAL DE INDICADORES DE LA UNIVERSIDAD DEL FUTBOL Y CIENCIAS DEL DEPORTE

UFD	Vigente a partir de: JULIO 2020	Clave: UFD-MNG-02
	Versión: 1.1	Página: 5 de 64

Los indicadores estratégicos y esenciales que se agrupan de acuerdo con cada uno de los objetivos estratégicos, establecidos en el Plan de Desarrollo Institucional 2018-2030 (PDI), que se elaboró a partir de las estrategias definidas en la convención del Grupo Pachuca y la filosofía de la UFD, y fueron concretados inicialmente por una comisión, integrada por Rectoría de la UFD, la Dirección de Licenciatura y Posgrado, el Director de Competitividad y los Decanos.

Posteriormente, se realizó un taller, en el cual se les informó a los directores de las tres áreas de la Universidad: académica, deportiva y de servicios, sobre la definición, los objetivos y las mediciones de los indicadores propuestos. En este taller, se les instruyó a los directores que analizaran los indicadores estratégicos y esenciales, relacionados con su área, con la finalidad que los avalaran y los modificaran, en su caso.

En un segundo taller con los directores de las diferentes áreas de servicios de la UFD, se les pidió que determinaran sus propios indicadores operativos, considerando que el objetivo de cada indicador reflejara siempre un impacto en el cliente interno (estudiantes, padres de familia, docentes, personal académico y administrativo).

Matriz de Responsabilidad del Sistema de Indicadores



Comité Responsable	Monitoreo, Evaluación y Análisis	Toma de Decisión
-Rectoría de la UFD -Decanos -Dirección Licenciatura y Posgrado -Directores de área	-Rectoría de la UFD -Decanos -Dirección Licenciatura y Posgrado -Directores de área	-Rectoría de la UFD
-Dirección Licenciatura y Posgrado -Decanos -Coordinadores de línea académica -Directores de área	-Dirección Licenciatura y Posgrado -Decanos -Coordinadores de línea académica -Directores de área	-Dirección Licenciatura y Posgrado -Decanos
-Directores de área -Jefes de área -Responsables de área	-Directores de área -Jefes de área -Responsables de área	-Directores de área -Jefes de área -Responsables de área

Elaboró	Autorizo	Revisó	Libero
COMITÉ DE INVESTIGACIÓN	MCD. YESENIA LARA DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO	MCD. VICENTE MORENO CALVA DIR. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

MANUAL DE INDICADORES DE LA UNIVERSIDAD DEL FUTBOL Y CIENCIAS DEL DEPORTE

UFD	Vigente a partir de: JULIO 2020	Clave: UFD-MNG-02
	Versión: 1.1	Página: 6 de 64

Finalmente, todos los indicadores elaborados fueron presentados, en forma de un tabulador que contiene definición, objetivo, medición y regularidad de aplicación, a la Junta de Investigación, como el gremio de socialización. Después de su autorización por la rectoría, todos los indicadores establecidos fueron integrados al Sistema de Gestión de Calidad (SGC), donde son actualizados y verificados continuamente por los responsables de cada área de la UFD, y pueden ser monitoreados por la Rectoría y todos los comités involucrados que se representan en la siguiente captura de pantalla del SGC.



Elaboró	Autorizo	Revisó	Libero
COMITÉ DE INVESTIGACIÓN	MCD. YESENIA LARA DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO	MCD. VICENTE MORENO CALVA DIR. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

MANUAL DE INDICADORES DE LA UNIVERSIDAD DEL FUTBOL Y CIENCIAS DEL DEPORTE

UFD	Vigente a partir de: JULIO 2020	Clave: UFD-MNG-02
	Versión: 1.1	Página: 7 de 64

6.4 TABULADOR DE INDICADORES

De acuerdo con la propia clasificación de los indicadores arriba descrita, se presentan primero los indicadores estratégicos y esenciales, los cuales se relacionan con los seis objetivos estratégicos, plasmados en el Plan de Desarrollo Institucional 2018-2030.

INDICADORES ESTRATÉGICOS				
Nombre del indicador	Objetivo estratégico	Objetivo del indicador	Frecuencia de medición	Forma de medición
Índice de reprobación	Educación de calidad	Monitorear asignaturas con problemas de aprendizaje	Cuatrimestral	Porcentaje de estudiantes con calificación reprobatoria por asignatura
Impacto de la formación deportiva		Monitorear el impacto del deporte en la salud de los estudiantes	Cuatrimestral	Índice del desarrollo de los factores de riesgo de salud
Evaluación de egresados		Evaluar la calidad profesional de los egresados	Anual	Promedios de calificación de los empleadores y opiniones cualitativas
Evaluación de programas académicos		Evaluar la pertinencia de los programas y sus contenidos	Anual	Opiniones cualitativas de los empleadores
Índice de egreso		Monitorear la permanencia de los estudiantes	Anual	Número de estudiantes que finalizan sus estudios / número de estudiantes que ingresaron
Índice de titulación		Monitorear la terminación de los estudios	Anual	Número de estudiantes que se titulan / número de estudiantes que finalizan sus estudios
Investigaciones publicadas	Fomento de la investigación	Evaluar la presencia de la UFD en revistas científicas	Anual	Número de investigaciones publicadas en revistas indexadas

Elaboró	Autorizo	Revisó	Libero
COMITÉ DE INVESTIGACIÓN	MCD. YESENIA LARA DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO	MCD. VICENTE MORENO CALVA DIR. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

MANUAL DE INDICADORES DE LA UNIVERSIDAD DEL FUTBOL Y CIENCIAS DEL DEPORTE

UFD	Vigente a partir de: JULIO 2020	Clave: UFD-MNG-02
	Versión: 1.1	Página: 8 de 64

Financiamiento externo		Sustentar la investigación en la UFD	Anual	Cantidad de recursos financieras y materiales aportados por otras instituciones
Cuerpos académicos		Monitorear la consolidación de los cuerpos académicos	Anual	Número de cuerpos académicos, número de sesiones realizadas por cada uno, número de integrantes de cada uno
Afiliación a asociaciones y federaciones	Fomento de la vinculación	Evaluar la presencia de la UFD en asociaciones nacionales e internacionales	Anual	Número de asociaciones y federaciones a las que la UFD esté afiliada
Convenios ejecutados		Aprovechar los convenios nacionales e internacionales	Anual	Número de convenios a cuyo base se realizó, al menos, una acción conjunta al año
Movilidad estudiantil y de docencia		Incrementar experiencias prácticas de estudiantes y docentes	Anual	Número de estudiantes y de docentes que realizaron una estancia en otra institución, número de estudiantes y de docentes que llegaron a la UFD
Matriculación de estudiantes	Utilización de tecnología de comunicación e infraestructura	Monitorear la utilización de la capacidad de la UFD	Cuatrimestral	Número de estudiantes inscritos / número máximo atendible de estudiantes (según carreras)
CAUFD externos		Expandir la presencia de los programas de la UFD	Anual	Número de CAUFD establecidos fuera del Campus Tlaxiaca
Cursos de educación continua	Extensión universitaria	Monitorear la oferta de la UFD en la educación continua	Anual	Número de cursos ofrecidos al año, según rubros y población meta
Participación en cursos de educación continua		Monitorear el impacto de los cursos de educación continua	Anual	Número de finalizantes de los cursos / número de inscritos en los cursos

Elaboró	Autorizo	Revisó	Libero
COMITÉ DE INVESTIGACIÓN	MCD. YESENIA LARA DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO	MCD. VICENTE MORENO CALVA DIR. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

MANUAL DE INDICADORES DE LA UNIVERSIDAD DEL FUTBOL Y CIENCIAS DEL DEPORTE

UFD	Vigente a partir de: JULIO 2020	Clave: UFD-MNG-02
	Versión: 1.1	Página: 9 de 64

Cultura en la UFD		Fomentar la cultura entre la comunidad universitaria	Anual	Número de agrupaciones culturales en la UFD, número de participantes en eventos culturales de la UFD
Utilidad	Gestión de recursos	Eficienciar el uso de los recursos financieros, materiales y de infraestructura	Anual	Diferencia entre costos e ingresos de dinero / ingreso total de dinero
Utilización de recursos		Eficienciar el uso de los recursos financieros, materiales y de infraestructura según las funciones sustantivas de la UFD	Anual	Porcentajes de aplicación de recursos financieros en educación / docencia, investigación y extensión, en relación al total de egresos de la UFD

Elaboró	Autorizo	Revisó	Libero
COMITÉ DE INVESTIGACIÓN	MCD. YESENIA LARA DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO	MCD. VICENTE MORENO CALVA DIR. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD
Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte			

MANUAL DE INDICADORES DE LA UNIVERSIDAD DEL FUTBOL Y CIENCIAS DEL DEPORTE

UFD	Vigente a partir de: JULIO 2020	Clave: UFD-MNG-02
	Versión: 1.1	Página: 10 de 64

INDICADORES ESENCIALES				
Nombre del indicador	Objetivo estratégico	Objetivo del indicador	Frecuencia de medición	Forma de medición
Certificación de carreras	Educación de calidad	Asegurar la calidad de las carreras ofrecidas	Anual	Número de carreras certificadas / número total de carreras certificables
Actualización de programas de estudio		Mantener los programas educativos actualizados	Anual	Número de programas actualizados dentro del lapso de la ley / número total de programas
Permanencia de docentes		Evaluar la pertinencia y adaptación de los docentes	Cuatrimestral	Promedio de tiempo de pertenencia de los docentes, promedio de hora-clase por docente (según carreras)
Capacitación de docentes		Asegurar la calidad de los docentes	Anual	Número de cursos de capacitación realizados, número de docentes participantes / número total de docentes
Permanencia de estudiantes		Adaptarse a los intereses y necesidades de los estudiantes	Cuatrimestral	Promedio de tiempo de inscripción de los estudiantes (según carreras)
Evaluación de conocimientos		Monitorear el perfil de egreso de los estudiantes	Cuatrimestral	Promedio de calificaciones en los exámenes departamentales (según carreras)
Intercambio de docentes	Fomento de la investigación	Aumentar las experiencias prácticas e investigativas de los docentes	Anual	Número de docentes de tiempo completo participantes en intercambios / número total de docentes
Presencia en eventos académicos		Participar en la comunidad científica del país y del mundo	Anual	Número de eventos anuales, en los que hay una participación (según participación activa y pasiva)

Elaboró	Autorizo	Revisó	Libero
COMITÉ DE INVESTIGACIÓN	MCD. YESENIA LARA DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO	MCD. VICENTE MORENO CALVA DIR. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD
Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte			

MANUAL DE INDICADORES DE LA UNIVERSIDAD DEL FUTBOL Y CIENCIAS DEL DEPORTE

UFD	Vigente a partir de: JULIO 2020	Clave: UFD-MNG-02
	Versión: 1.1	Página: 11 de 64

Aprovechamiento de las bibliotecas		Evaluar la aceptación del acervo bibliográfico	Cuatrimestral	Promedio del número de accesos a la biblioteca presencial y digital; número de docentes con acceso / número total de docentes; número de estudiantes con acceso / número total de estudiantes
Equipamiento tecnológico	Utilización de tecnología de comunicación e infraestructura	Disponer de equipamiento tecnológico suficiente	Anual	Número de equipos disponibles / total de matrícula
Cobertura digital		Disponer de una cobertura digital suficiente	Anual	Tiempo de cobertura / Tiempo de cobertura requerida

Indicadores por subcriterios FIMPES:

La segunda parte del tabulador de indicadores presenta los indicadores operativos, relacionados con cada uno de los criterios y subcriterios enunciados en el Manual de Autoestudio de FIMPES.

	Capacidad
	Efectividad

Elaboró	Autorizo	Revisó	Libero
COMITÉ DE INVESTIGACIÓN	MCD. YESENIA LARA DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO	MCD. VICENTE MORENO CALVA DIR. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD
Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte			

MANUAL DE INDICADORES DE LA UNIVERSIDAD DEL FUTBOL Y CIENCIAS DEL DEPORTE

UFD	Vigente a partir de: JULIO 2020	Clave: UFD-MNG-02
	Versión: 1.1	Página: 12 de 64

I. FILOSOFÍA INSTITUCIONAL			
Criterio	Subcriterios		INDICADORES
<p>1.1 La institución contará con una declaración de principios claramente establecida que demuestre de manera explícita, la existencia de una filosofía institucional propia, la cual debe ser aprobada y promulgada por el máximo órgano de gobierno.</p>	La institución cuenta con	a) Una declaración propia de principios claramente establecida.	Declaración de principios existente.
		b) Evidencia explícita de la existencia de una filosofía institucional propia.	Documento que expresa la filosofía institucional presentado.
		c) Evidencia expresa de que la filosofía está aprobada y promulgada por el máximo órgano de gobierno.	Acta por la que se aprueba y promulga la filosofía institucional existente.
	La declaración de principios de la institución:	a) Se tiene	Declaración de principios existente.
		b) Se difunde	Mecanismos de difusión de la declaración de principios utilizados.
		c) Se aplica	Acciones en que se aplican los principios institucionales.
		d) Cuenta con sus principios filosóficos debidamente identificados.	Principios filosóficos identificados.
	La institución:	a) Tiene explícita una declaración propia de principios	Declaración de principios existente
		b) Difunde los principios	Mecanismos de difusión de la declaración de principios utilizados.

Elaboró	Autorizo	Revisó	Libero
COMITÉ DE INVESTIGACIÓN	MCD. YESENIA LARA DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO	MCD. VICENTE MORENO CALVA DIR. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

MANUAL DE INDICADORES DE LA UNIVERSIDAD DEL FUTBOL Y CIENCIAS DEL DEPORTE

UFD	Vigente a partir de: JULIO 2020	Clave: UFD-MNG-02
	Versión: 1.1	Página: 13 de 64

		c) Aplica los principios filosóficos debidamente identificados con su esquema axiológico.	Acciones en que se aplican los principios institucionales.
		d) Los propósitos institucionales reconocen las áreas académicas	Grado de correlación entre los propósitos institucionales y las áreas académicas.
		e) Aplica los principios filosóficos debidamente identificados y alineados con su misión y visión	Grado de correlación entre los principios filosóficos y la misión y la visión.
		f) Aplica los principios filosóficos debidamente identificados y alineados con las funciones de la Educación Superior	Grado de correlación entre los principios filosóficos y la educación superior.
criterio	Subcriterios		INDICADOR
1.2 La institución demostrará que cumple con su misión, por lo que se desarrollarán y aplicarán las estructuras, políticas y procedimientos que permitan determinar el nivel de logro de la misma.	La institución demuestra fehacientemente que:	a) Cumple con su misión.	Nivel de cumplimiento de la misión (de cada uno de sus elementos)
		b) Desarrolla y aplica estructuras.	Mecanismos para valorar el cumplimiento de la <u>misión implementados.</u>

II. PLANEACIÓN			
criterio	Subcriterios		INDICADOR
2.1 La institución demostrará que cuenta con un plan de desarrollo institucional congruente con su filosofía	La institución muestra evidencia fehaciente de contar con un	a) Congruente con la Filosofía Institucional y su Misión.	Grado de correlación entre el PDI y la Filosofía

Elaboró	Autorizó	Revisó	Libero
COMITÉ DE INVESTIGACIÓN	MCD. YESENIA LARA DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO	MCD. VICENTE MORENO CALVA DIR. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD



MANUAL DE INDICADORES DE LA UNIVERSIDAD DEL FUTBOL Y CIENCIAS DEL DEPORTE

UFD	Vigente a partir de: JULIO 2020	Clave: UFD-MNG-02
	Versión: 1.1	Página: 14 de 64

Institucional y resultante de su planeación; proceso que incluirá un diagnóstico interno y externo.	plan de desarrollo institucional:		institucional.
		b) Producto de un proceso formal de planeación institucional.	Proceso de planeación institucional establecido.
		c) Que incluye un diagnóstico externo e interno a la institución.	Diagnóstico interno y externo existentes
		d) Vigente desde hace más de dos años.	Años de vigencia del PDI.
		e) Está alineado explícitamente con su misión, visión y filosofía.	Grado de correlación entre el PDI y la Filosofía institucional.
		f) Exhibe resultados evaluados y acciones en consecuencia.	Acciones implementadas como resultado de la evaluación.
		g) Vigente desde hace más de dos años.	Años de vigencia del PDI.
		h) Ha realizado ejercicios colegiados sistemáticos de planeación institucional.	Reuniones colegiadas realizadas para la elaboración del PDI
	La institución muestra fehaciente :	a) Contar con un plan de desarrollo institucional vigente desde hace más de dos años y alineado a su misión, visión y filosofía.	Grado de correlación entre PDI y filosofía institucional.
		b) Que ha sistematizado los ejercicios colegiados de planeación institucional.	Reuniones colegiadas realizadas para la elaboración la planeación institucional

Elaboró	Autorizo	Revisó	Libero
COMITÉ DE INVESTIGACIÓN	MCD. YESENIA LARA DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO	MCD. VICENTE MORENO CALVA DIR. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

MANUAL DE INDICADORES DE LA UNIVERSIDAD DEL FUTBOL Y CIENCIAS DEL DEPORTE

UFD	Vigente a partir de: JULIO 2020	Clave: UFD-MNG-02
	Versión: 1.1	Página: 15 de 64

		c) Que el proceso de planeación define, extiende y alinea, académica, personal, física, financiera y tecnológicamente, las necesidades con objetivos estratégicos y prioridades de la institución	Grado de correlación entre la planeación y los objetivos estratégicos de la institución
		d) Que la planeación y los propósitos institucionales están asociados evidentemente con acciones de investigación institucional.	Grado de correlación entre la planeación y la investigación institucionales.
Criterio	Subcriterios		CRITERIOS
2.2 La institución demostrará la existencia de un proceso organizado y sistemático de planeación estratégica y operativa, el cual se apoyará en la investigación institucional y contará con los recursos necesarios para llevarlo a cabo.	La institución demuestra fehacientemente tener un proceso de planeación:	a) Vigente.	Años de vigencia y operación de la planeación
		b) Organizado y sistemático de planeación estratégica.	POAs Elaborados
		c) Organizado y sistemático de planeación operativa.	POMs elaborados
		d) Cuenta con los recursos para llevarlo a cabo.	Presupuestos elaborados y aprobados
	La institución demuestra fehacientemente:	a) Tener un proceso vigente organizado y sistemático de planeación estratégica y operativa, alineado a la Misión y la Visión y cuenta con los recursos para llevarlo a cabo.	Grado de correlación entre planeación y filosofía institucional
		b) Que el proceso de planeación está informado, definido y analizado cualitativo y cuantitativamente con datos verificables.	Procedimiento para la elaboración del POA

Elaboró	Autorizo	Revisó	Libero
COMITÉ DE INVESTIGACIÓN	MCD. YESENIA LARA DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO	MCD. VICENTE MORENO CALVA DIR. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD
Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte			

MANUAL DE INDICADORES DE LA UNIVERSIDAD DEL FUTBOL Y CIENCIAS DEL DEPORTE

UFD	Vigente a partir de: JULIO 2020	Clave: UFD-MNG-02
	Versión: 1.1	Página: 16 de 64

Criterio	Subcriterios	INDICADOR
<p>2.3 La institución demostrará que evalúa periódicamente y documenta la medida en que su planeación está logrando sus objetivos, programas de trabajo e índices de efectividad. Evidenciará cómo utiliza dicha información en un proceso de mejora continua, dirigido hacia la consecución de los resultados esperados.</p>	<p>La institución demuestra fehacientemente que:</p>	<p>c) Contar con evidencias de la efectividad institucional, incluyendo el aprendizaje del alumno.</p> <p>Sistema de indicadores utilizado.</p>
		<p>d) Tener un proceso vigente, organizado y sistemático de planeación estratégica y operativa, alineado a la Misión y Visión y asociado claramente a proyectos de investigación institucional.</p> <p>Grado de correlación entre planeación, filosofía e investigación institucionales.</p>
	<p>La institución presenta evidencias fehacientes de haber evaluado resultados de un ejercicio de planeación al menos por un año completo en</p>	<p>a) Presenta un sistema para evaluar sistemáticamente los procesos de planeación.</p> <p>Porcentaje de cumplimiento de indicadores</p>
		<p>b) Documenta la medida en que su planeación está logrando sus objetivos.</p> <p>Informes mensual, cuatrimestral y anual elaborados.</p>
		<p>c) Documenta la medida en que su planeación está logrando sus programas de trabajo.</p> <p>Informes mensual, cuatrimestral y anual elaborados.</p>
		<p>d) Documenta la medida en que su planeación está logrando índices de efectividad a partir de un tabulador institucional de indicadores.</p> <p>Seguimiento, control, evaluación y análisis de indicadores utilizado.</p>
	<p>La institución presenta evidencias fehacientes de haber evaluado resultados de un ejercicio de planeación al menos por un año completo en</p>	<p>a) Exhibe los resultados.</p> <p>Informe anual de resultados utilizado.</p>
		<p>b) Exhibe los análisis correspondientes.</p> <p>Análisis de los informes anuales existentes.</p>
		<p>c) Identifica los impactos y sus índices de efectividad, a partir de</p> <p>Seguimiento, control,</p>

Elaboró	Autorizo	Revisó	Libero
COMITÉ DE INVESTIGACIÓN	MCD. YESENIA LARA DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO	MCD. VICENTE MORENO CALVA DIR. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD



MANUAL DE INDICADORES DE LA UNIVERSIDAD DEL FUTBOL Y CIENCIAS DEL DEPORTE

UFD	Vigente a partir de: JULIO 2020	Clave: UFD-MNG-02
	Versión: 1.1	Página: 17 de 64

	donde:	un tabulador institucional de indicadores.	evaluación y análisis de indicadores establecidos.	
	La institución presenta evidencias históricas fehacientes de cómo utiliza la información derivada de los procesos de planeación para la mejora continua y la consecución de los resultados esperados, alineados estrechamente con lo planeado específicamente en la Visión.			Acciones de mejora continua realizada con base en la información derivada de los procesos de planeación.
	La institución se asegura de que la información recolectada sea pertinente y precisa.			Nivel de pertinencia de la información recolectada.
	La institución presenta evidencias de haber evaluado resultados de un ejercicio de planeación al menos por un año completo en donde exhibe:	a) Los resultados.		Informes de resultados de un ejercicio de planeación elaborados.
		b) Los análisis.		Análisis de resultados de un ejercicio de planeación elaborados.
c) Identifica los impactos a través de sus índices de efectividad.			Índices de efectividad de la planeación elaborados.	

Elaboró	Autorizo	Revisó	Libero
COMITÉ DE INVESTIGACIÓN	MCD. YESENIA LARA DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO	MCD. VICENTE MORENO CALVA DIR. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

MANUAL DE INDICADORES DE LA UNIVERSIDAD DEL FUTBOL Y CIENCIAS DEL DEPORTE

UFD	Vigente a partir de: JULIO 2020	Clave: UFD-MNG-02
	Versión: 1.1	Página: 18 de 64

		d) Exhibe el uso de un tabulador institucional de indicadores.	Seguimiento, control, evaluación y análisis de indicadores de la planeación elaborados.
		e) Presenta líneas de acción de mejora.	Acciones de mejora realizadas con base en los resultados de la planeación.

Elaboró	Autorizo	Revisó	Libero
COMITÉ DE INVESTIGACIÓN	MCD. YESENIA LARA DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO	MCD. VICENTE MORENO CALVA DIR. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD
Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte			

MANUAL DE INDICADORES DE LA UNIVERSIDAD DEL FUTBOL Y CIENCIAS DEL DEPORTE

UFD	Vigente a partir de: JULIO 2020	Clave: UFD-MNG-02
	Versión: 1.1	Página: 19 de 64

III. Normalidad			
Criterio	Subcriterios	INDICADOR	
<p>3.1 La institución demostrará su personalidad jurídica y contará con un marco normativo que le permita una apropiada operación, y en el que se describa la asignación de las principales responsabilidades, autoridades y funciones de la organización. La institución demostrará la participación de órganos de gobierno y cuerpos colegiados en las decisiones de su competencia.</p>	<p>La institución demuestra fehacientemente:</p>	a) Su personalidad jurídica.	Documentos que otorgan personalidad jurídica a la UFD existentes.
		b) Que cuenta con un marco normativo que le permite una apropiada operación.	Documentos que regulan la operación de la UFD existentes.
		c) En el marco normativo se describe la asignación de las principales responsabilidades, autoridades y funciones de la organización.	Documentos normativos que describen las responsabilidades del personal de la UFD existentes.
		d) La participación de órganos de gobierno y cuerpos colegiados en las decisiones de su competencia.	Reuniones colegiadas para toma de decisiones realizadas.
	<p>La institución demuestra fehacientemente:</p>	a) Cuenta con un marco normativo actualizado.	Años de vigencia del marco normativo de la UFD.
		b) El marco normativo es congruente con su misión.	Grado de correlación entre marco normativo y la misión.
		c) Cuenta con evidencias de su difusión y aplicación.	Medios por los cuales se difunde el marco normativo existente.

Elaboró	Autorizo	Revisó	Libero
COMITÉ DE INVESTIGACIÓN	MCD. YESENIA LARA DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO	MCD. VICENTE MORENO CALVA DIR. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

MANUAL DE INDICADORES DE LA UNIVERSIDAD DEL FUTBOL Y CIENCIAS DEL DEPORTE

UFD	Vigente a partir de: JULIO 2020	Clave: UFD-MNG-02
	Versión: 1.1	Página: 20 de 64

Criterio	Subcriterios		INDICADOR
3.2 La institución demostrará que cumple con su normatividad.	La institución demuestra evidencia fehaciente de que:	d) Garantiza la pertinencia y actualidad de sus disposiciones normativas. La institución exhibe evidencias fehacientes de que las decisiones se toman en órganos colegiados y los procedimientos al respecto debidamente sistematizados.	Documentos de pertinencia y actualidad de las disposiciones normativas existentes.
		a) Cuenta con órganos colegiados que vigilan el cumplimiento de la normatividad y lleva registro de su aplicación.	Sesiones de cuerpos colegiados realizadas para valorar el cumplimiento de la normatividad.
		b) Puedo demostrar la congruencia entre las normas existentes en las diversas áreas y los procesos y elementos con que cuenta.	Grado de correlación entre las normas y procesos institucionales.

VI. PROGRAMAS ACADÉMICOS			
Criterio	Subcriterios		INDICADOR
4.1 La institución demostrará la congruencia entre su oferta educativa y sus principios y misión. Los programas académicos incluirán los planes de	La institución demuestra, de manera fehaciente que:	a) Todos los programas académicos incluyen los planes de estudio, los perfiles de ingreso y egreso correspondientes.	Porcentaje de Planes de estudio que incluyen perfiles de ingreso y egreso.

Elaboró	Autorizo	Revisó	Libero
COMITÉ DE INVESTIGACIÓN	MCD. YESENIA LARA DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO	MCD. VICENTE MORENO CALVA DIR. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

MANUAL DE INDICADORES DE LA UNIVERSIDAD DEL FUTBOL Y CIENCIAS DEL DEPORTE

UFD	Vigente a partir de: JULIO 2020	Clave: UFD-MNG-02
	Versión: 1.1	Página: 21 de 64

estudio, los perfiles de ingreso y egreso correspondientes, así como los requisitos académicos de admisión y titulación.		b) Los programas académicos incluyen los requisitos académicos de admisión y titulación.	Porcentaje de programas que incluyen requisitos de admisión y titulación.
		c) La congruencia entre su oferta educativa y su Misión, Visión, Principios y Modelo Educativo.	Grado de correlación entre la oferta educativa, filosofía institucional y modelo educativo.
		d) La congruencia entre los métodos de enseñanza y evaluación del aprendizaje con su Misión y Principios Institucionales.	Grado de correlación entre métodos de enseñanza y evaluación y la filosofía institucional.
Criterio	Subcriterios	INDICADOR	
4.2 La institución demostrará que logra sus perfiles de egreso en todos sus programas.	La institución demuestra fehacientemente que:	a) El perfil de egreso y la retícula de todos y cada uno de los programas de estudio están alineados de manera evidente.	Grado de congruencia entre perfil de egreso y programas de estudio
		b) Existe congruencia entre los métodos de enseñanza y evaluación del aprendizaje; y su misión y principios institucionales.	Grado de correlación entre métodos de enseñanza y evaluación y la filosofía institucional.
		c) La institución solicita información a los empleadores y sociedades profesionales sobre la pertinencia y actualidad de sus programas académicos; sobre el desempeño de sus egresados inmersos en la dinámica laboral.	Opiniones de los empleadores respecto de la pertinencia de los programas académicos y desempeño de los egresados.
		d) La institución cuenta con índices de resultados sobre el desempeño de sus egresados en el mercado laboral.	Índices de desempeño laboral de los egresados existentes.

Elaboró	Autorizo	Revisó	Libero
COMITÉ DE INVESTIGACIÓN	MCD. YESENIA LARA DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO	MCD. VICENTE MORENO CALVA DIR. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

MANUAL DE INDICADORES DE LA UNIVERSIDAD DEL FUTBOL Y CIENCIAS DEL DEPORTE

UFD	Vigente a partir de: JULIO 2020	Clave: UFD-MNG-02
	Versión: 1.1	Página: 22 de 64

criterio	Subcriterios		INDICADOR
4.3 La institución desarrollará actividades de investigación; elaborará y ejecutará un Plan de Investigación congruente con su filosofía institucional, según su perfil de oferta educativa; y demostrará el impacto de las actividades de investigación.	La institución:	a) Demuestra de manera fehaciente que desarrolla actividades de investigación.	Actividades de investigación realizadas.
		b) Demuestra expresa y formalmente el impacto de las actividades de investigación.	Opinión de los participantes respecto al impacto de las actividades de investigación.
		c) Cuenta con un plan de investigación congruente con su filosofía institucional e incluye objetivos, líneas y programas de investigación, enlace con los programas educativos y el financiamiento	Grado de correlación entre el PIIUFD y la filosofía institucional.
		d) Ejecuta de manera formal y expresa el plan de investigación relacionado con su perfil de oferta educativa.	Grado de correlación del PIIUFD y el perfil de la oferta educativa de la UFD.
criterio	Subcriterios		INDICADOR
4.4 La Institución demostrará que cuenta con programas de investigación educativa e investigación institucional. Contará, además con programas para el desarrollo de las habilidades de investigación de sus alumnos.	La institución demuestra fehacientemente que:	a) cuenta con programas de investigación educativa e investigación institucional.	Programas de investigación educativa e investigación institucional existentes.
		b) Cuenta, con programas para el desarrollo de las habilidades de investigación de sus alumnos.	Programas para el desarrollo de las habilidades de investigación de sus alumnos existentes.
	La institución:	a) Demuestra fehacientemente que cuenta con programas de investigación educativa e investigación institucional plasmados en el Plan Institucional.	Programas de investigación educativa e investigación institucional existentes en el PDI.

Elaboró	Autorizo	Revisó	Libero
COMITÉ DE INVESTIGACIÓN	MCD. YESENIA LARA DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO	MCD. VICENTE MORENO CALVA DIR. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

MANUAL DE INDICADORES DE LA UNIVERSIDAD DEL FUTBOL Y CIENCIAS DEL DEPORTE

UFD	Vigente a partir de: JULIO 2020	Clave: UFD-MNG-02
	Versión: 1.1	Página: 23 de 64

		b) Demuestra que existe alineación de sus programas de investigación educativa e investigación institucional con la Visión Institucional.	Grado de correlación de los programas de investigación educativa y de investigación institucional con la visión institucional.
		c) Cuenta, con programas para el desarrollo de las habilidades de investigación de sus alumnos.	Programas para el desarrollo de las habilidades de investigación de sus alumnos existentes.
	La institución demuestra fehacientemente que:	a) Cómo involucra la institución a sus estudiantes en la investigación.	Acciones realizadas para involucrar a los estudiantes en la investigación.
		b) cómo se incluirán los resultados de la investigación institucional en la toma de decisiones institucionales.	Decisiones institucionales tomadas con base en los resultados de la investigación institucional.
		c) De qué manera fomenta la institución entre sus estudiantes una cultura orientada a la investigación, especialmente a nivel posgrado.	Acciones realizadas para fomentar la investigación en el nivel de posgrado.
		d) Cómo se difunden los resultados de la investigación institucional.	Acciones realizadas para fomentar los resultados de la investigación institucional.
		e) Que la institución utiliza medios para la administración de datos obtenidos por medio de la investigación institucional.	Medios utilizados para la administración de datos obtenidos de la investigación institucional.

Elaboró	Autorizo	Revisó	Libero
COMITÉ DE INVESTIGACIÓN	MCD. YESENIA LARA DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO	MCD. VICENTE MORENO CALVA DIR. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

MANUAL DE INDICADORES DE LA UNIVERSIDAD DEL FUTBOL Y CIENCIAS DEL DEPORTE

UFD	Vigente a partir de: JULIO 2020	Clave: UFD-MNG-02
	Versión: 1.1	Página: 24 de 64

Criterio	Subcriterios	INDICADOR	
	f) La institución otorga a los estudiantes becas para investigación en congruencia con los propósitos institucionales.	Becas de investigación para estudiantes existentes.	
<p>4.5 La Institución demostrará que utiliza los resultados de la investigación educativa para la mejora continua de sus programas académicos. La institución demostrará fehacientemente que utiliza los resultados de la investigación educativa para la mejora continua de sus programas académicos.</p>	<p>La institución demostrará fehacientemente que:</p>	a) Los resultados de la investigación educativa están alineados a la misión y la Visión Institucionales.	Grado de correlación entre los resultados de la investigación educativa con la misión y la visión Institucionales
		b) Se corresponden con acciones previstas en el Plan Institucional.	Grado de correlación entre el PIIUFD y el PDI.
		c) Tienen un papel relevante en la alineación institucional con las funciones de la educación superior.	Grado de correlación entre el PIIUFD y las funciones de la educación superior.
		d) Cuenta con programas, estrategias y presupuestos que permitan la realización de la investigación educativa para mejorar, en forma continua, el proceso de enseñanza aprendizaje.	Acciones de mejora continua realizada en el proceso de enseñanza aprendizaje con base en la investigación educativa.
		e) Qué tan efectivamente la institución revisa y modifica sus cursos y programas para reflejar el nuevo conocimiento y los cambios en las necesidades de la sociedad.	Nivel de efectividad para incorporar el nuevo conocimiento y los cambios en las necesidades de la sociedad en los programas académicos.

Elaboró	Autorizo	Revisó	Libero
COMITÉ DE INVESTIGACIÓN	MCD. YESENIA LARA DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO	MCD. VICENTE MORENO CALVA DIR. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

MANUAL DE INDICADORES DE LA UNIVERSIDAD DEL FUTBOL Y CIENCIAS DEL DEPORTE

UFD	Vigente a partir de: JULIO 2020	Clave: UFD-MNG-02
	Versión: 1.1	Página: 25 de 64

Criterio	Subcriterios		INDICADOR
<p>4.6 La institución desarrollará actividades de extensión, y demostrará la congruencia de las mismas con su filosofía institucional. Se consideran actividades de extensión la educación continua, la vinculación, el servicio social comunitario y la difusión cultural.</p>	<p>La institución demuestra fehacientemente que:</p>	a) Desarrolla actividades de extensión.	Números de actividades de Extensión que oferta la UFD.
		b) Se llevan a cabo actividades de extensión en los siguientes aspectos: Educación continua, vinculación, servicio social comunitario y difusión cultura.	Números de actividades de Educación continua. Número de actividades de difusión. Número de actividades de vinculación. Número de actividades de servicio social comunitario.
		c) La congruencia de actividades de extensión con su filosofía institucional.	Grado de correlación entre las actividades de extensión y la filosofía institucional.
		d) Que hay alineamiento de las actividades de extensión con la misión y la visión institucionales.	Grado de correlación entre las actividades de extensión y la filosofía institucional.
		e) Que las actividades de extensión están consideradas en su plan de desarrollo.	Grado de correlación entre las actividades de extensión y el PDI.
	<p>La institución demuestra fehacientemente que:</p>	a) Cómo involucra la institución a sus estudiantes en actividades creativas alineadas con los propósitos de la institución.	Nivel de participación de los estudiantes en actividades creativas.

Elaboró	Autorizo	Revisó	Libero
COMITÉ DE INVESTIGACIÓN	MCD. YESENIA LARA DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO	MCD. VICENTE MORENO CALVA DIR. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

MANUAL DE INDICADORES DE LA UNIVERSIDAD DEL FUTBOL Y CIENCIAS DEL DEPORTE

UFD	Vigente a partir de: JULIO 2020	Clave: UFD-MNG-02
	Versión: 1.1	Página: 26 de 64

		b) Que las actividades de extensión permiten crear, promover, rescatar, preservar y difundir la cultura científica, tecnológica, humanística, artística y deportiva.	Número de acciones para difusión de la cultura científica, tecnológica, humanística, artística y deportiva.
		c) Cómo promueve la institución la vinculación de la comunidad educativa con los diversos sectores de la sociedad, como son el industrial, el gubernamental y el comercial.	Número de instituciones educativas del sector en las que participan los alumnos.
		d) La institución favorece el intercambio y colaboración de profesores y alumnos con otras instituciones educativas nacionales e internacionales.	Número de instituciones en las que se tiene convenio de intercambio y colaboración.
Criterio	Subcriterios		INDICADOR
4.7 La institución demostrará que publica y difunde entre la comunidad universitaria, las políticas para regular la operación de los programas académicos, garantizando que éstos se adhieran a los principios de buenas prácticas educativas.	La institución demuestra fehacientemente que:	a) Publica las políticas para regular la operación de los programas académicos.	Número de políticas publicadas
		b) Difunde entre la comunidad universitaria, las políticas para regular la operación de los programas académicos.	Mecanismos de difusión de las políticas publicadas.
		c) Las políticas para regular la operación de los programas académicos, se adhieren a los principios de buenas prácticas educativas.	Grado de correlación entre los programas académicos y las buenas prácticas.

Elaboró	Autorizó	Revisó	Libero
COMITÉ DE INVESTIGACIÓN	MCD. YESENIA LARA DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO	MCD. VICENTE MORENO CALVA DIR. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

MANUAL DE INDICADORES DE LA UNIVERSIDAD DEL FUTBOL Y CIENCIAS DEL DEPORTE

UFD	Vigente a partir de: JULIO 2020	Clave: UFD-MNG-02
	Versión: 1.1	Página: 27 de 64

		d) Las políticas para regular la operación de los programas académicos están expresadas en el plan institucional.	Grado de correlación entre PDI y Políticas de Operación de programas.
		e) Presenta acciones de difusión de las políticas para regular la operación de los programas educativos entre la comunidad universitaria.	Número de acciones de difusión de las políticas de operación.
		f) Los académicos de la institución mantienen un liderazgo efectivo y actúan consistentemente para asegurar la calidad académica y un apropiado mantenimiento de los propósitos educativos de la institución.	Nivel de satisfacción de los alumnos respecto al liderazgo de los docentes y la calidad académica.
		g) Garantiza que sus objetivos educativos y las experiencias de aprendizaje sean apropiadas para sus estudiantes.	Nivel de satisfacción de los alumnos respecto a los objetivos educativos y sus experiencias de aprendizaje.
		h) Genera un ambiente que propicia el estudio y el aprendizaje en forma activa.	Nivel de satisfacción de los alumnos respecto al ambiente de estudios y el aprendizaje.
		i) Se sabe con qué eficacia trabaja la institución en la revisión y modificación de sus cursos y programas para reflejar los nuevos conocimientos y necesidades de la sociedad.	Vigencia de los programas académicos y sus evaluaciones.

Elaboró	Autorizo	Revisó	Libero
COMITÉ DE INVESTIGACIÓN	MCD. YESENIA LARA DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO	MCD. VICENTE MORENO CALVA DIR. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

MANUAL DE INDICADORES DE LA UNIVERSIDAD DEL FUTBOL Y CIENCIAS DEL DEPORTE

UFD	Vigente a partir de: JULIO 2020	Clave: UFD-MNG-02
	Versión: 1.1	Página: 28 de 64

Criterio	Subcriterios	INDICADORES	
	j) Fomenta y difunde las innovaciones en la enseñanza y el aprendizaje.	Número de acciones para difundir la innovación en la enseñanza y el aprendizaje.	
	k) Garantiza que los estudiantes desarrollen las habilidades de aprendizaje y competencias necesarias para graduarse.	Número de acciones de apoyo y seguimiento a los alumnos.	
4.8 La institución demostrará que los convenios que ha celebrado contribuyen al cumplimiento de las expectativas señaladas en los perfiles de egreso.	La institución demuestra fehacientemente y explícitamente que los convenios que ha celebrado, contribuyen al cumplimiento de las expectativas señaladas en :	a) Los perfiles de egreso.	Grado de correlación entre los perfiles de egreso y los convenios que ha celebrado.
		b) El modelo educativo.	Grado de correlación entre el modelo educativo y los convenios que ha celebrado.
		c) La misión.	Grado de correlación entre la misión y los convenios que ha celebrado.
		d) La visión.	Grado de correlación entre la visión y los convenios que ha celebrado.
		e) El plan Institucional de Desarrollo.	Grado de correlación entre el PDI y los convenios que ha celebrado.

Elaboró	Autorizo	Revisó	Libero
COMITÉ DE INVESTIGACIÓN	MCD. YESENIA LARA DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO	MCD. VICENTE MORENO CALVA DIR. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD
Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte			

MANUAL DE INDICADORES DE LA UNIVERSIDAD DEL FUTBOL Y CIENCIAS DEL DEPORTE

UFD	Vigente a partir de: JULIO 2020	Clave: UFD-MNG-02
	Versión: 1.1	Página: 29 de 64

V. PERSONAL ACADÉMICO			
Criterio	Subcriterios		INDICADORES
<p>5.1 La institución demostrará que cuenta con un número adecuado de profesores de tiempo completo, para apoyar su misión y asegurar la calidad e integridad de sus programas académicos.</p>	<p>La institución demuestra fehacientemente que cuenta con número puntual adecuado de profesores de tiempo completo para :</p>	a) Asegurar la calidad de sus programas académicos.	Grado de correlación entre docentes de tiempo completo y programas académicos.
		b) Asegurar la integridad de sus programas académicos.	Grado de integridad con el que cuentan los programas académicos.
		c) Apoyar su misión.	Grado de correlación entre docentes de tiempo completo y la misión.
		d) El perfil de cada profesor está alineado al programa en el que realiza su actividad académica.	Grado de correlación entre perfiles docentes y programas académicos.
		e) Las materias críticas de cada programa académico- conforme el perfil de egreso están atendidas por profesores de alta calificación.	Grado de correlación entre docentes y materias críticas.
	<p>La institución demuestra fehaciente que:</p>	a) El número de profesores contratados sea suficiente y adecuado para apoyar la misión de la institución y asegurar la calidad e integridad de sus programas académicos.	Grado de correlación entre docentes contratados y calidad de los programas académicos.
		b) El compromiso de sus docentes tanto con la misión de la institución como con la calidad e integridad de sus programas	Opinión de los alumnos respecto al

Elaboró	Autorizo	Revisó	Libero
COMITÉ DE INVESTIGACIÓN	MCD. YESENIA LARA DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO	MCD. VICENTE MORENO CALVA DIR. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

MANUAL DE INDICADORES DE LA UNIVERSIDAD DEL FUTBOL Y CIENCIAS DEL DEPORTE

UFD	Vigente a partir de: JULIO 2020	Clave: UFD-MNG-02
	Versión: 1.1	Página: 30 de 64

		académicos.	compromiso de los docentes con la misión y la calidad e integridad de los programas académicos.
		c) Contar con políticas y prácticas asociadas para la asignación de responsabilidades a los profesores de tiempo completo.	Políticas para la asignación de docentes de tiempo completo existentes.
		d) Contar con al menos un profesor de tiempo completo por cada programa de posgrado ofrecido.	Número de docentes de tiempo completo por programas de posgrado.
		e) Contar con políticas referentes a las actividades que deben desempeñar los profesores de tiempo completo.	Políticas de desempeño de profesores de tiempo completo existentes.
		f) Que los profesores de tiempo completo desarrollan actividades de docencia, asesoría, tutoría, de investigación y participan en el desarrollo del currículum y en actividades de planeación y desarrollo institucional.	Informe de actividades docentes existentes.
Criterio	Subcriterios	INDICADORES	
5.2 La institución contratará a académicos competentes y calificados para lograr su misión y las metas institucionales. Demostrará que al menos el 33% de las horas curso sean impartidas por profesores con grado académico superior al nivel en el que se desempeñan. En el caso del doctorado, el 100% de los docentes contará con el grado de doctor.	La institución demuestra fehacientemente que:	a) Ha contratado a académicos competentes y calificados para lograr su misión y las metas institucionales.	Grado de correlación entre perfiles docentes, misión y metas institucionales.
		b) Al menos el 33% de las horas curso sean impartidas por profesores con grado académico superior al nivel en el que se desempeñen.	Porcentaje de horas curso impartidas por profesores con grado académico superior al nivel en el que se desempeñen.

Elaboró	Autorizo	Revisó	Libero
COMITÉ DE INVESTIGACIÓN	MCD. YESENIA LARA DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO	MCD. VICENTE MORENO CALVA DIR. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

MANUAL DE INDICADORES DE LA UNIVERSIDAD DEL FUTBOL Y CIENCIAS DEL DEPORTE

UFD	Vigente a partir de: JULIO 2020	Clave: UFD-MNG-02
	Versión: 1.1	Página: 31 de 64

		c) En el caso del doctorado, el 100% de los docentes de los docentes cuenta con el grado de doctor.	Porcentaje de docentes de doctorado que cuentan con grado de doctor.
	La institución demuestra fehacientemente y explícitamente que:	Sus académicos se han capacitado para cumplir la misión institucional.	Porcentaje de docentes de capacitados para cumplir la misión institucional.
		Sus académicos conocen y están expresamente incluidos en el cumplimiento de las metas institucionales.	Grado de conocimiento de los docentes respecto a las metas institucionales.
		Demuestra que sus académicos tienen responsabilidades expresas y metas concretas en los programas operativos de la institución.	Documentos que expresen las responsabilidades y metas de los docentes en los programas operativos de la institución existentes.
	La institución demuestra fehacientemente que:	Sus académicos están calificados para apoyar en el logro de la misión y metas institucionales.	Porcentaje de académicos calificados para apoyar en el logro de la misión y metas institucionales
		Se asegura que existe una diversidad de docentes que permite alcanzar los objetivos educativos y asegurar la integridad y continuidad de todos sus programas académicos.	Diversidad de los perfiles docentes existentes.
		Cuenta con políticas y procedimientos de reclutamiento, selección y contratación de académicos con las metas institucionales en alineación con	Políticas y procedimientos de reclutamiento,

Elaboró	Autorizo	Revisó	Libero
COMITÉ DE INVESTIGACIÓN	MCD. YESENIA LARA DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO	MCD. VICENTE MORENO CALVA DIR. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

MANUAL DE INDICADORES DE LA UNIVERSIDAD DEL FUTBOL Y CIENCIAS DEL DEPORTE

UFD	Vigente a partir de: JULIO 2020	Clave: UFD-MNG-02
	Versión: 1.1	Página: 32 de 64

		la misión.	selección y contratación de académicos existentes.
		Cuenta con un plan para cumplir este indicador.	Plan para la contratación de docentes existente.
Criterio	Subcriterios		INDICADORES
<p>5.3 La institución demostrará la existencia y aplicación de procedimientos para evaluar periódicamente el desempeño de cada uno de los miembros del profesorado; y que evaluaciones son utilizadas para mejorar la efectividad institucional.</p>	<p>La institución demuestra fehacientemente:</p>	a) La existencia de los procedimientos para evaluar periódicamente el desempeño de cada uno de los miembros del profesorado.	Procedimientos para evaluar el desempeño docente existentes.
		b) La aplicación de procedimientos para evaluar periódicamente el desempeño de cada uno de los miembros del profesorado.	Frecuencia de la aplicación de la evaluación del desempeño docente.
		c) Que esas evaluaciones son utilizadas para la mejora de la efectividad institucional.	Acciones de mejora implementadas con base en la evaluación del desempeño docente.
		d) La evaluación del desempeño de cada uno de los miembros del profesorado se realiza en cada periodo escolar.	Evaluación del desempeño docente por periodo escolar existente.
		e) Que a partir de los resultados de la evaluación del desempeño de cada uno de los miembros del profesorado se emprenden acciones de mejora en el Plan Institucional o programas operativos.	Acciones de mejora implementadas en el PDI con base en la evaluación del desempeño docente.
		f) Que esas evaluaciones de los profesores están alineadas con la Misión y la Visión Institucionales.	Grado de correlación entre evaluación del

Elaboró	Autorizo	Revisó	Libero
COMITÉ DE INVESTIGACIÓN	MCD. YESENIA LARA DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO	MCD. VICENTE MORENO CALVA DIR. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

MANUAL DE INDICADORES DE LA UNIVERSIDAD DEL FUTBOL Y CIENCIAS DEL DEPORTE

UFD	Vigente a partir de: JULIO 2020	Clave: UFD-MNG-02
	Versión: 1.1	Página: 33 de 64

			desempeño docente y la misión y visión institucionales.
		g) Contar con políticas y procedimientos referentes a la evaluación del personal docente.	Políticas y procedimientos para la evaluación del personal docente existentes.
		h) Que los procesos de evaluación docente son sistemáticos incluye la revisión de pares además de la evaluación por parte de directores y estudiantes.	Revisiones de la evaluación docente por pares, directores y estudiantes existentes.
Criterio	Subcriterios		INDICADORES
5.4 La institución demostrará que proporciona a los miembros del profesorado, oportunidades para continuar con su crecimiento personal y con su desarrollo académico y profesional; y que esas oportunidades estén alineadas con su misión institucional.	La institución demuestra fehacientemente que:	a) Proporciona a los miembros del profesorado, oportunidades para continuar con su crecimiento personal.	Acciones para el crecimiento personal de los docentes existentes.
		b) Proporciona a los miembros del profesorado, oportunidades para continuar con desarrollo académico.	Acciones para el desarrollo académico de los docentes existentes.
		c) Proporciona a los miembros del profesorado, oportunidades para continuar con su desarrollo profesional.	Acciones de desarrollo profesional para los docentes existentes.
		d) Cuenta con políticas formales referentes al otorgamiento de becas a los integrantes de su planta docente y las aplica sistemáticamente.	Políticas para el otorgamiento de becas a docentes existentes.
		e) Cuenta con procedimientos referentes al otorgamiento de becas a los integrantes de su planta docente y los aplica sistemáticamente.	Procedimientos para el otorgamiento de becas a docentes existentes.

Elaboró	Autorizó	Revisó	Libero
COMITÉ DE INVESTIGACIÓN	MCD. YESENIA LARA DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO	MCD. VICENTE MORENO CALVA DIR. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

MANUAL DE INDICADORES DE LA UNIVERSIDAD DEL FUTBOL Y CIENCIAS DEL DEPORTE

UFD	Vigente a partir de: JULIO 2020	Clave: UFD-MNG-02
	Versión: 1.1	Página: 34 de 64

Criterio	Subcriterios	INDICADORES
La institución demuestra fehacientemente que las oportunidades de desarrollo para sus profesores:	a) Están alineadas con su Misión institucional.	Grado de congruencia entre las oportunidades de desarrollo para profesores y la misión institucional.
	b) Están alineadas con la Visión institucional.	Grado de congruencia entre las oportunidades de desarrollo para profesores y la visión institucional.
	c) Están definidas en el Plan Institucional de Desarrollo.	Inclusión de las políticas y procedimientos de las oportunidades de desarrollo para profesores.
	d) Son acciones sistematizadas y normadas.	Oportunidades de desarrollo para profesores y la misión institucional sistematizadas y normadas.
5.5 La institución demostrará la participación del profesorado en actividades institucionales a través de diversas estructuras como son comités, academias y equipos de trabajo; los cuales estarán alineados con la misión institucional y operarán bajo un marco de políticas determinadas por la administración y el	La institución demuestra fehacientemente:	
	La participación del profesorado en actividades institucionales a través de diversas estructuras como comités, académicas y equipos de trabajo es sistemática y formal.	Actividades colegiadas donde participan los docentes sistemáticas y formales.
	Que las estructuras operan bajo un marco de políticas determinadas por el órgano máximo de gobierno.	Políticas que regulan las actividades colegiadas donde

Elaboró	Autorizo	Revisó	Libero
COMITÉ DE INVESTIGACIÓN	MCD. YESENIA LARA DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO	MCD. VICENTE MORENO CALVA DIR. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

MANUAL DE INDICADORES DE LA UNIVERSIDAD DEL FUTBOL Y CIENCIAS DEL DEPORTE

UFD	Vigente a partir de: JULIO 2020	Clave: UFD-MNG-02
	Versión: 1.1	Página: 35 de 64

órgano de gobierno.		participan las docentes aprobadas por las autoridades.
	Que las estructuras operan bajo un marco de políticas y definiciones determinadas por la administración.	Estructura que opera las actividades colegiadas donde participan las docentes existentes.
	Que las estructuras como los comités, academias y equipos de trabajo, en donde interactúan los profesores están alineadas con la misión institucional.	Grado de correlación entre las actividades colegiadas y la misión institucional.
	Que las estructuras como los comité, academias y equipos de trabajo, en donde interactúan los profesores están alineadas con la visión institucional.	Grado de correlación entre las actividades colegiadas y la visión institucional.
	Que las estructuras de participación están explícitamente definidas en la normatividad institucional.	Documento que describa la estructura de las actividades colegiadas.
	Que asegura la integración y participación del 100% de todos sus docentes en las diversas actividades institucionales.	Porcentaje de docentes que participan en las actividades institucionales.
	Que garantiza que el profesorado esté orientado e integrado en la vida académica de la institución.	Porcentaje de participación en todas las actividades académicas.
Criterio	Subcriterios	INDICADORES

Elaboró	Autorizo	Revisó	Libero
COMITÉ DE INVESTIGACIÓN	MCD. YESENIA LARA DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO	MCD. VICENTE MORENO CALVA DIR. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

MANUAL DE INDICADORES DE LA UNIVERSIDAD DEL FUTBOL Y CIENCIAS DEL DEPORTE

UFD	Vigente a partir de: JULIO 2020	Clave: UFD-MNG-02
	Versión: 1.1	Página: 36 de 64

<p>5.6 La institución demostrará que cuenta con normas y procedimientos encaminados a regular la labor docente de sus profesores de acuerdo a la misión institucional.</p>	<p>La institución demuestra fehacientemente que tiene y aplica :</p>	Normas encaminadas a regular la labor docente de sus profesores.	Normas que regulan la labor docente existentes.
		Procedimientos encaminados a regular la labor docente de sus profesores.	Procedimientos que regulan la labor docente existentes.
	<p>La institución demuestra fehacientemente que :</p>	Cuenta con normas y procedimientos encaminados a regular la labor docente de sus profesores, de acuerdo a la Misión y Visión institucionales...	Grado de correlación entre las normas y procedimientos que regulan la labor docente con la misión y visión institucionales.
		Las políticas y procedimientos administrativos institucionales fomentan y apoyan la innovación en los métodos didácticos.	Políticas y procedimientos para la innovación de métodos didácticos existentes.
		Cuenta con políticas referentes a la carga de trabajo docentes, salarios y su retención.	Políticas para la asignación de cargos de trabajo existentes.
		Las políticas de carga docente son eficaces.	Nivel de eficacia de las Políticas para la asignación de cargos de trabajo.

Elaboró	Autorizo	Revisó	Libero
COMITÉ DE INVESTIGACIÓN	MCD. YESENIA LARA DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO	MCD. VICENTE MORENO CALVA DIR. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

MANUAL DE INDICADORES DE LA UNIVERSIDAD DEL FUTBOL Y CIENCIAS DEL DEPORTE

UFD	Vigente a partir de: JULIO 2020	Clave: UFD-MNG-02
	Versión: 1.1	Página: 37 de 64

VI. ESTUDIANTES		
Criterio	Subcriterios	INDICADORES
<p>6.1 La institución evidenciará la existencia y aplicación de procesos, procedimientos y políticas que sean coherentes con su misión institucional y permitan a los estudiantes su desarrollo durante su ingreso, permanencia y egreso.</p>	<p>La institución demuestra fehacientemente:</p>	<p>a) La existencia de políticas que permitan a los estudiantes su desarrollo durante su ingreso, permanencia y egreso.</p> <p>Políticas para el ingreso, permanencia y egreso de estudiantes existentes.</p>
		<p>b) la aplicación de procesos y procedimientos que permitan a los estudiantes su desarrollo durante su ingreso, permanencia y egreso.</p> <p>Procesos y procedimientos para el ingreso, permanencia y egreso de estudiantes existentes.</p>
		<p>c) La existencia y aplicación de políticas que permitan a los estudiantes su desarrollo durante su ingreso, permanencia y egreso, coherentes con su Misión y Visión institucionales</p> <p>Grado de correlación entre las políticas para el ingreso, permanencia y egreso de estudiantes y la visión y misión institucionales.</p>
		<p>d) Tener formalmente procesos y procedimientos que permitan a los estudiantes su desarrollo durante su ingreso, permanencia y egreso.</p> <p>Procesos y procedimientos para el ingreso, permanencia y egreso de estudiantes autorizados.</p>
		<p>e) Que las políticas institucionales de graduación y evaluación de los alumnos estén claramente establecidas.</p> <p>Políticas institucionales de graduación y evaluación de los alumnos establecidas.</p>
		<p>f) Que se realice un análisis periódico de dichas políticas para medir su impacto y rigor.</p> <p>Reporte de los análisis del impacto de las políticas.</p>
		<p>g) Que se asegure que todos sus estudiantes obtienen los requerimientos de los programas académicos y reciben información útil, a tiempo y reglamentemente cerca de ellos.</p> <p>Acciones para que los estudiantes conozcan los requerimientos de los programas</p>

Elaboró	Autorizo	Revisó	Libero
COMITÉ DE INVESTIGACIÓN	MCD. YESENIA LARA DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO	MCD. VICENTE MORENO CALVA DIR. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

MANUAL DE INDICADORES DE LA UNIVERSIDAD DEL FUTBOL Y CIENCIAS DEL DEPORTE

UFD	Vigente a partir de: JULIO 2020	Clave: UFD-MNG-02
	Versión: 1.1	Página: 38 de 64

			académicos.
		h) que se aseguran que su organización y servicio a sus alumnos es apropiado y está alineado con sus objetivos educativos.	Opinión de los alumnos respecto a lo apropiado de la organización y servicios de la UFD.
		i) Que la información sobre los principios filosóficos programas y servicios institucionales están disponibles para los estudiantes y público en general.	Mecanismos para informar a los estudiantes y público en general respecto los principios filosóficos, programas y servicios institucionales.
		j) Que las prácticas de admisión, los calendarios académicos, las publicaciones y la mercadotecnia sean adecuadas, constantes y están disponibles para las necesidades de los alumnos.	Análisis sobre las prácticas de admisión, calendarios académicos.
		k) Que cuenta con políticas y procedimientos referentes a la atención de los estudiantes durante su estancia en la institución.	Políticas y procedimientos referentes a la atención de los estudiantes.
		l) Que se asegura de promover los derechos de los estudiantes durante su estancia en la institución.	Mecanismos para promover los derechos de los estudiantes durante su estancia en la institución.
		m) Que cuenta con programas de nivelación y recuperación que aseguran que las cualidades y expectativas de los estudiantes sean compatibles con los objetivos y los requerimientos de los programas académicos.	Programas de nivelación y recuperación para estudiantes existentes.
Criterio	Subcriterios	Indicador	

Elaboró	Autorizo	Revisó	Libero
COMITÉ DE INVESTIGACIÓN	MCD. YESENIA LARA DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO	MCD. VICENTE MORENO CALVA DIR. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

MANUAL DE INDICADORES DE LA UNIVERSIDAD DEL FUTBOL Y CIENCIAS DEL DEPORTE

UFD	Vigente a partir de: JULIO 2020	Clave: UFD-MNG-02
	Versión: 1.1	Página: 39 de 64

<p>6.2 La institución demostrará la aplicación de un proceso de inducción acorde con su misión, que permita a los estudiantes familiarizarse con ella, con los valores, reglamentos y servicios institucionales.</p>	<p>La institución demuestra fehacientemente la aplicación de un proceso de inducción, que permite a los estudiantes familiarizarse con:</p>	a) La Misión Institucional	Mecanismos por el cual se presenta la misión institucional a los estudiantes existentes.
		b) El marco axiológico institucional	Mecanismos por el cual se presenta el marco axiológico institucional a los estudiantes existentes.
		c) Los reglamentos	Mecanismos por el cual se presentan los reglamentos institucionales a los estudiantes existentes.
		d) Los servicios institucionales.	Mecanismos por el cual se presentan los servicios institucionales a los estudiantes existentes.
	<p>La institución demuestra fehacientemente que:</p>	a) Ofrece una inducción a los alumnos de nuevo ingreso de todos los niveles, en la que brinda información sobre la institución y los servicios que brinda, en concordancia con la misión y los principios institucionales.	Inducción a los alumnos de nuevo ingreso existente
		b) Informa a los estudiantes de nuevo ingreso en relación con sus derechos y obligaciones durante su estancia en la institución.	Mecanismos por los cuales se informa a los estudiantes de nuevo ingreso sus derechos y obligaciones establecidos

Elaboró	Autorizo	Revisó	Libero
COMITÉ DE INVESTIGACIÓN	MCD. YESENIA LARA DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO	MCD. VICENTE MORENO CALVA DIR. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

MANUAL DE INDICADORES DE LA UNIVERSIDAD DEL FUTBOL Y CIENCIAS DEL DEPORTE

UFD	Vigente a partir de: JULIO 2020	Clave: UFD-MNG-02
	Versión: 1.1	Página: 40 de 64

Criterio	Subcriterios	Indicador
<p>6.3 La institución demostrará la existencia de programas para ayudar a los estudiantes a superar sus deficiencias académicas y, para abatir los índices de reprobación y deserción estudiantil; y contará con evidencia documental de la aplicación y efectividad de dichos programas.</p>	<p>La institución demuestra fehacientemente que:</p>	<p>c) Aplica de manera sistemática un proceso de inducción acorde con la Misión Institucional, al 100% de los estudiantes que permita a éstos familiarizarse con ella.</p>
		<p>a) La existencia de programas para ayudar a los estudiantes a superar sus deficiencias académicas.</p>
		<p>b) La existencia de programas para ayudar a los estudiantes a abatir los índices de reprobación.</p>
		<p>c) La existencia de programas para ayudar a los estudiantes a reducir los índices de deserción estudiantil.</p>
		<p>d) Que cuente con evidencia documentada de la aplicación y efectividad de dichos programas.</p>
		<p>e) Que desarrolle e implemente programas curriculares alineados con las metas y propósitos institucionales que den soporte profesional y desarrollo personal al estudiante.</p>
		<p>f) Que recolecte y analice la información referente a retención y deserción de los estudiantes.</p>

Elaboró	Autorizo	Revisó	Libero
COMITÉ DE INVESTIGACIÓN	MCD. YESENIA LARA DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO	MCD. VICENTE MORENO CALVA DIR. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD



MANUAL DE INDICADORES DE LA UNIVERSIDAD DEL FUTBOL Y CIENCIAS DEL DEPORTE

UFD	Vigente a partir de: JULIO 2020	Clave: UFD-MNG-02
	Versión: 1.1	Página: 41 de 64

Criterio	Subcriterios	INDICADORES
<p>6.4 La institución demostrará que cuenta con un sistema de información que sistematice los datos referentes a los estudiantes en sus distintas etapas en la institución (ingreso, trayectoria y egreso), y que utiliza los resultados en la planeación y en la mejora continua de dichos sistemas.</p>	<p>La institución demuestra fehacientemente que:</p>	<p>a) Cuenta con un sistema de información que sistematiza los datos referentes a los estudiantes en sus distintas etapas en la institución (ingreso, trayectoria y egreso)</p> <p>Sistema de información de los estudiantes existente.</p>
		<p>b) Utiliza los resultados de los procesos planeados.</p> <p>Análisis de los resultados para su inclusión en los procesos de planeación institucional.</p>
		<p>c) utiliza los resultados en la mejora continua de dichos sistemas.</p> <p>Acciones de mejora realizadas con base en el análisis de los resultados del sistema de información.</p>
		<p>d) Tiene sistematizados los datos referentes a los estudiantes en sus distintas etapas en la institución (Ingreso, trayectoria y egreso).</p> <p>Sistema de datos de los estudiantes existente.</p>
		<p>e) Tiene una política definida sobre los elementos que formarán parte de los registros de cada estudiante.</p> <p>Política para los registros de datos de los estudiantes.</p>
		<p>f) Evalúa los resultados con respecto a los logros de los estudiantes relativos a trayectoria escolar y eficiencia terminal.</p> <p>Reporte sobre los logros de los estudiantes en su trayectoria escolar. Nivel de eficiencia terminal.</p>
		<p>g) Realiza seguimiento de sus egresados y su incorporación al mercado laboral.</p> <p>Mecanismos de seguimiento de egresados existentes.</p>

Elaboró	Autorizo	Revisó	Libero
COMITÉ DE INVESTIGACIÓN	MCD. YESENIA LARA DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO	MCD. VICENTE MORENO CALVA DIR. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD



MANUAL DE INDICADORES DE LA UNIVERSIDAD DEL FUTBOL Y CIENCIAS DEL DEPORTE

UFD	Vigente a partir de: JULIO 2020	Clave: UFD-MNG-02
	Versión: 1.1	Página: 42 de 64

		h) Utiliza los resultados en la planeación y en la mejora continua de dichos sistemas.	Acciones de mejora de los sistemas de información de los alumnos con base a los resultados de la planeación institucional.
		i) Resguarda y protege debidamente los expedientes completos de los estudiantes y cuenta con las respectivas copias actualizadas.	Mecanismos para resguardar y proteger los expedientes completos de los estudiantes y copias actualizadas
Criterio	Subcriterios		Indicador
6.5 La institución demostrará que evalúa la calidad de los servicios al estudiante y que emplea los resultados de dicha evaluación en la implementación de acciones de mejora continua.	La institución demuestra fehacientemente que:	a) Evalúa sistemáticamente la calidad de los servicios al estudiante.	Mecanismos de evaluación de la calidad de los servicios a los estudiantes.
		b) Emplea los resultados de dicha evaluación en la implementación de acciones de mejora continua.	Acciones de mejora continua en los servicios a los estudiantes con base en los resultados de la evaluación.
		c) Promueve y proporciona un contexto para que los estudiantes expresen sus quejas, ideas y opiniones.	Mecanismos para que los estudiantes expresen sus quejas, ideas y opiniones.
		d) Se cerciora de que las quejas son tratadas de manera inmediata y adecuada.	Porcentaje de quejas atendidas de manera inmediata y adecuada.

Elaboró	Autorizo	Revisó	Libero
COMITÉ DE INVESTIGACIÓN	MCD. YESENIA LARA DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO	MCD. VICENTE MORENO CALVA DIR. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

MANUAL DE INDICADORES DE LA UNIVERSIDAD DEL FUTBOL Y CIENCIAS DEL DEPORTE

UFD	Vigente a partir de: JULIO 2020	Clave: UFD-MNG-02
	Versión: 1.1	Página: 43 de 64

		e) Registra y evalúa sistemáticamente las quejas y sugerencias de los usuarios de los servicios al estudiante.	Sistema de quejas y sugerencias de estudiantes existente.
		f) Emplea los resultados de dicha evaluación en la implementación de acciones de mejora continua y los incorpora a sus esquemas de planeación.	Acciones de mejora en los esquemas de planeación con base en los resultados de la evaluación establecidas.
		h) Hace una adecuada recopilación análisis y utilización de la información sobre las necesidades y preferencias de los estudiantes respecto a los programas y servicios que ofrece la institución.	Análisis de la utilización de la información sobre las necesidades y preferencias de los estudiantes respecto a los programas y servicios que ofrece la institución.

VII. PERSONAL ADMINISTRATIVO			
Criterio	Subcriterios	INDICADORES	
7.1 La institución demostrará la existencia de reglamentos, políticas y procedimientos tendientes al aseguramiento en cuanto a cantidad y calidad de personal administrativo, con las características y competencias adecuadas, para el cumplimiento de su misión institucional.	La institución demuestra fehacientemente:	a) La existencia, difusión y aplicación de políticas y procedimientos referentes a reclutamiento, selección, contratación, desarrollo, remuneración, promoción y remoción del personal administrativo.	Políticas y procedimientos para reclutamiento, selección, contratación, desarrollo, remuneración, promoción y remoción del personal administrativo.
		b) La existencia, difusión y aplicación de normas y reglamentos para el aseguramiento de la cantidad y la calidad del personal administrativo.	Difusión de normas y reglamentos para el aseguramiento de la cantidad y

Elaboró	Autorizo	Revisó	Libero
COMITÉ DE INVESTIGACIÓN	MCD. YESENIA LARA DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO	MCD. VICENTE MORENO CALVA DIR. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD



MANUAL DE INDICADORES DE LA UNIVERSIDAD DEL FUTBOL Y CIENCIAS DEL DEPORTE

UFD	Vigente a partir de: JULIO 2020	Clave: UFD-MNG-02
	Versión: 1.1	Página: 44 de 64

			la calidad del personal administrativo existentes.
		c) La existencia de reglamentos, políticas y procedimientos tendientes al aseguramiento de la cantidad y calidad del personal administrativo.	Reglamentos, políticas y procedimientos en el aseguramiento de la cantidad y calidad del personal administrativo existentes.
		d) Que cuenta con los perfiles para que el personal administrativo tenga las características y competencias adecuadas, para el cumplimiento de su misión institucional.	Documentos con los perfiles y competencias para el cumplimiento de la misión institucional en el personal administrativo existentes.
		e) Que sus empleados tienen un substancial y continuo compromiso con la institución y que son suficientes en cuanto a número de calificaciones.	Mecanismos que demuestren el substancial y continuo compromiso con la institución.
		f) Que se asegura que los procesos relacionados con el reclutamiento, selección, contratación, desarrollo, remuneración y promoción son congruentes con su misión y principios institucionales.	Grado de correlación entre los procesos en el reclutamiento, selección, contratación, desarrollo, remuneración y promoción son congruentes con su misión y principios institucionales.
		g) Que garantiza que el reclutamiento y el desarrollo del personal administrativo promueve su efectividad y sus propósitos institucionales.	Grado sobre el nivel en que el reclutamiento y el desarrollo del personal

Elaboró	Autorizo	Revisó	Libero
COMITÉ DE INVESTIGACIÓN	MCD. YESENIA LARA DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO	MCD. VICENTE MORENO CALVA DIR. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD



MANUAL DE INDICADORES DE LA UNIVERSIDAD DEL FUTBOL Y CIENCIAS DEL DEPORTE

UFD	Vigente a partir de: JULIO 2020	Clave: UFD-MNG-02
	Versión: 1.1	Página: 45 de 64

Criterio	Subcriterios	INDICADORES	
<p>7.2 La institución demostrará que organiza la información del personal administrativo y que cuenta con expedientes actualizados que lo evidencien.</p>	<p>La institución demuestra fehacientemente que:</p>	<p>administrativo se relacionan con su efectividad y sus propósitos institucionales.</p>	
		<p>a) Organiza la información del personal administrativo con criterios claramente definidos.</p>	<p>Sistema de información organizada sobre el personal administrativo con criterios definidos.</p>
		<p>b) Cuenta con el 100% de los expedientes del personal actualizados.</p>	<p>Porcentaje de los expedientes actualizados del personal.</p>
		<p>c) Desarrolla, actualiza y aplica criterios específicos sobre la información que deben contener los expedientes del personal tanto académico como administrativo.</p>	<p>Procedimientos para el desarrollo sobre la información de los expedientes en el personal académico administrativo existentes.</p>
		<p>d) Emplea los resultados de la evaluación del personal administrativo en acciones de planeación y mejora continua.</p>	<p>Acciones empleadas para la evaluación del personal administrativo, planeación y mejora continua.</p>
<p>e) Incorpora los resultados de la evaluación a los esquemas normativos y de planeación.</p>	<p>Incorporación de los resultados a la evaluación en los esquemas normativos y de planeación.</p>		
Criterio	Subcriterios	INDICADORES	

Elaboró	Autorizo	Revisó	Libero
COMITÉ DE INVESTIGACIÓN	MCD. YESENIA LARA DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO	MCD. VICENTE MORENO CALVA DIR. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

MANUAL DE INDICADORES DE LA UNIVERSIDAD DEL FUTBOL Y CIENCIAS DEL DEPORTE

UFD	Vigente a partir de: JULIO 2020	Clave: UFD-MNG-02
	Versión: 1.1	Página: 46 de 64

<p>7.3 La institución demostrará que evalúa periódicamente la efectividad del desempeño del personal administrativo.</p>	<p>La institución demuestra fehacientemente que:</p>	<p>a) Evalúa periódicamente la efectividad del desempeño del personal, con la participación de pares, de estudiantes y autoridades.</p>	<p>Evaluación periódica de la efectividad del desempeño del personal por pares, de estudiantes y autoridades existente.</p>
		<p>b) Tiene un sistema de puntaje para valorar y en su caso incentivar la actividad del personal.</p>	<p>Sistema existente de puntaje para la valoración e incentivo del personal.</p>
		<p>c) Emplea los resultados de la evaluación del personal administrativo en acciones de planeación y mejora continua.</p>	<p>Mecanismos para la planeación y mejora continua con base a la evaluación del personal administrativo</p>

VIII. APOYOS ACADÉMICOS			
Criterio	Subcriterios		INDICADORES
<p>8.1 Los recursos y servicios de información serán suficientes en calidad y cantidad; se ofrecerán en los sitios y horarios adecuados; de manera organizada y segura de acuerdo a las necesidades, naturaleza y nivel de los programas; en condiciones de operación que propicien un ambiente adecuado para el logro del aprendizaje del estudiante alineados con la misión institucional. La institución contará con la evidencia necesaria para verificar lo anterior.</p>	<p>La institución demuestra fehacientemente:</p>	<p>a) Los recursos y servicios de información son suficientes en calidad y cantidad.</p>	<p>Relación de recursos y servicios de información existentes con base en el número de alumnos.</p>
		<p>b) Los recursos y servicios se ofrecen en los sitios y horarios adecuados; de manera organizada y segura de acuerdo a las necesidades, naturaleza y nivel de los programas que ofrecen.</p>	<p>Grado de correlación entre sitios y horarios de servicios con las necesidades, naturaleza y nivel de los programas ofrecidos.</p>

Elaboró	Autorizo	Revisó	Libero
COMITÉ DE INVESTIGACIÓN	MCD. YESENIA LARA DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO	MCD. VICENTE MORENO CALVA DIR. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

MANUAL DE INDICADORES DE LA UNIVERSIDAD DEL FUTBOL Y CIENCIAS DEL DEPORTE

UFD	Vigente a partir de: JULIO 2020	Clave: UFD-MNG-02
	Versión: 1.1	Página: 47 de 64

	La institución demuestra:	c) Los recursos y servicios de información presentan condiciones de operación que propician un ambiente adecuado para el logro del aprendizaje del estudiante.	Opinión de satisfacción respecto a las condiciones de operación para un aprendizaje adecuado.
		a) Que los recursos y servicios de información están alineados con la misión y la visión institucionales y cómo se garantiza esa alineación	Grado de correlación entre los recursos y servicios de información con la visión y misión institucionales.
		b) La forma en que la institución provee un ambiente que conduzca activamente el estudio y al aprendizaje.	Acciones para fomentar un ambiente que conduzca activamente el estudio y al aprendizaje.
		c) Cómo la biblioteca, los recursos de información o los programas co-curriculares aportan un apoyo efectivo al aprendizaje del alumno.	Opinión de los alumnos respecto a la efectividad de la biblioteca como apoyo efectivo al aprendizaje.
		d) Cómo mide la eficiencia sobre los recursos y servicios de información.	Nivel de eficiencia de los recursos y servicios de información.
		e) Que cuenta con programas que favorezcan el acercamiento de docentes y alumnos a los recursos y servicios de información	Programas que favorezcan el acercamiento de docentes-alumnos a los recursos y servicios de información.

Elaboró	Autorizo	Revisó	Libero
COMITÉ DE INVESTIGACIÓN	MCD. YESENIA LARA DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO	MCD. VICENTE MORENO CALVA DIR. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

MANUAL DE INDICADORES DE LA UNIVERSIDAD DEL FUTBOL Y CIENCIAS DEL DEPORTE

UFD	Vigente a partir de: JULIO 2020	Clave: UFD-MNG-02
	Versión: 1.1	Página: 48 de 64

Criterio	Subcriterios	INDICADORES
	f) Que cuenta con recursos de información en suficiencia, calidad y actualidad, conforme el tipo y distribución de los alumnos.	Grado de correlación entre los recursos de información y el tipo y distribución de alumnos.
	g) Que existe coherencia entre cartas descriptivas de las materias y los cursos existentes en los centros de información.	Grado de correlación entre cartas descriptivas de las materias y los cursos con los recursos de información.
	h) tener acceso a bases de información y bibliotecas virtuales debidamente acreditadas como tales	Bases de información y bibliotecas virtuales acreditadas existentes.
	8.2 La institución demostrará que su biblioteca o centro de información cuenta con personal suficiente y calificado para desarrollar las actividades apropiadas y conseguir la efectividad institucional.	La institución demuestra fehacientemente que:
	a) Su biblioteca o centro de información cuenta con personal calificado y suficiente para desarrollar las actividades apropiadas.	Personal calificado y suficiente para atender la biblioteca.
	b) Su biblioteca o centro de información permite conseguir la efectividad institucional en este tema.	Nivel de efectividad institucional de la biblioteca.
	c) El personal que labora en su biblioteca o centro de información está comprometido con la misión y principios institucionales.	Opinión del personal de la biblioteca respecto a su compromiso con la misión y principios institucionales.
	d) Tiene claramente definido el perfil de suficiencia que labora en la biblioteca o centro de información.	Perfil de suficiencia para personal de la biblioteca existente.

Elaboró	Autorizo	Revisó	Libero
COMITÉ DE INVESTIGACIÓN	MCD. YESENIA LARA DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO	MCD. VICENTE MORENO CALVA DIR. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD



MANUAL DE INDICADORES DE LA UNIVERSIDAD DEL FUTBOL Y CIENCIAS DEL DEPORTE

UFD	Vigente a partir de: JULIO 2020	Clave: UFD-MNG-02
	Versión: 1.1	Página: 49 de 64

Criterio	Subcriterios		INDICADORES
<p>8.3 La institución contará con un sistema de evaluación de calidad del servicio que brinda su biblioteca o centro de información, y demostrará que emplea los resultados en el proceso de mejora continua.</p>	<p>La institución demuestra fehacientemente que:</p>	a) Cuenta con sistema de evaluación de calidad del servicio que brinda su biblioteca o centro de información.	Sistema de evaluación de calidad del servicio que brinda la biblioteca existente.
		b) Emplea resultados en el proceso de mejora continua.	Acciones de mejora continua establecido en los servicios de la Biblioteca.
		c) Cuenta con un proceso periódico y sistematizado de evaluación de sus recursos y sistemas de información.	Proceso periódico y sistematizado de evaluación de sus recursos y sistemas de información existente.
		d) Mide efectividad de sus recursos y sistemas de información.	Nivel de efectividad de los recursos y niveles de información
		e) Incorpora los resultados en los planes, programas y proyectos de orden operativo.	Incorporación de los resultados en los planes, programas y proyectos de orden operativo existente.
Criterio	Subcriterios		INDICADORES
<p>8.4 La institución demostrará que proporciona a su comunidad educativa recursos y servicios de apoyo; con la calidad, cantidad y actualidad requeridas, acorde con su perfil de oferta educativa y que permitan el logro de la misión institucional.</p>	<p>La institución demuestra fehacientemente que:</p>	a) Proporciona a su comunidad educativa recursos y servicios de apoyo académico con la calidad requerida.	Catálogo de recursos y servicios de apoyo académico existentes.
		b) Proporciona a su comunidad educativa recursos y servicios de apoyo académico con la cantidad requerida.	Relación entre los recursos y servicios de

Elaboró	Autorizo	Revisó	Libero
COMITÉ DE INVESTIGACIÓN	MCD. YESENIA LARA DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO	MCD. VICENTE MORENO CALVA DIR. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD



MANUAL DE INDICADORES DE LA UNIVERSIDAD DEL FUTBOL Y CIENCIAS DEL DEPORTE

UFD	Vigente a partir de: JULIO 2020	Clave: UFD-MNG-02
	Versión: 1.1	Página: 51 de 64

<p>de que estos recursos sean consistentes con el nivel de todos sus programas académicos y con el logro de la efectividad institucional.</p>		b) La existencia y la aplicación de políticas de asignación de los recursos de apoyo académico	Acciones para la aplicación de políticas de asignación de los recursos de apoyo académico existentes.
		c) La existencia y la aplicación de políticas para la evaluación de los recursos de apoyo académico.	Políticas para la evaluación de los recursos de apoyo académico existentes.
		d) La existencia y la aplicación de procedimientos de adquisición de los recursos de apoyo académico	Procedimientos de adquisición de los recursos de apoyo académico aplicados.
		e) La existencia y la aplicación de procedimientos de asignación de los recursos de apoyo académico	Procedimientos de asignación de los recursos de apoyo académico aplicados.
		f) La existencia y aplicación de procedimientos para la evaluación de los recursos de apoyo académico.	Procedimientos para la evaluación de los recursos de apoyo académico aplicados
		g) La existencia y aplicación de políticas y procedimientos de adquisición, asignación, y evaluación de los recursos de apoyo académico; y se asegura que esos recursos sean consistentes con el nivel de todos los programas académicos y con el logro de efectividad institucional.	Grado de correlación entre las políticas y procedimientos de adquisición, asignación y la evaluación de los recursos de apoyo académico y el logro de la efectividad institucional.

Elaboró	Autorizo	Revisó	Libero
COMITÉ DE INVESTIGACIÓN	MCD. YESENIA LARA DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO	MCD. VICENTE MORENO CALVA DIR. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

MANUAL DE INDICADORES DE LA UNIVERSIDAD DEL FUTBOL Y CIENCIAS DEL DEPORTE

UFD	Vigente a partir de: JULIO 2020	Clave: UFD-MNG-02
	Versión: 1.1	Página: 52 de 64

		h) Que garantiza, difunde y aplica procedimientos relacionados con la adquisición, asignación y evaluación de los recursos de apoyos académicos que incluye la opinión del profesorado.	Opinión del profesorado respecto a los procedimientos relacionados con la adquisición, asignación y evaluación de los recursos de apoyos académicos.
		i) Que garantiza la institución que los recursos y sistemas de información contribuyen al logro de los programas y efectividad institucional.	Grado del nivel en que los recursos y sistemas de información contribuyen al logro de los programas y efectividad institucional.

XI. RECURSOS FÍSICOS			
criterio	Subcriterios	INDICADORES	
9.1 La institución contará con las instalaciones físicas y equipo necesarios para garantizar el desarrollo de los programas académicos en condiciones óptimas de seguridad, servicio y funcionalidad; y demostrará la congruencia de los mismos con su misión y principios institucionales.	La institución demuestra fehacientemente que:	Cuenta con instalaciones físicas y equipo necesarios para garantizar el desarrollo de los programas académicos, en condiciones óptimas de seguridad.	Número de alumnos entre Instalaciones.
		Cuenta con instalaciones físicas y equipo necesarios para garantizar el desarrollo de los programas académicos, en condiciones óptimas de servicio y funcionalidad.	Opinión de satisfacción de los alumnos respecto a las condiciones de servicio y funcionalidad de las instalaciones.
		Cuenta con las instalaciones físicas y equipo necesarios para garantizar el desarrollo de los programas académicos, en condiciones óptimas de servicio y funcionalidad; y demuestra su congruencia con su misión y principios institucionales.	Grado de correlación entre las instalaciones y equipo con respecto a la misión.

Elaboró	Autorizo	Revisó	Libero
COMITÉ DE INVESTIGACIÓN	MCD. YESENIA LARA DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO	MCD. VICENTE MORENO CALVA DIR. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

MANUAL DE INDICADORES DE LA UNIVERSIDAD DEL FUTBOL Y CIENCIAS DEL DEPORTE

UFD	Vigente a partir de: JULIO 2020	Clave: UFD-MNG-02
	Versión: 1.1	Página: 53 de 64

Criterio	Subcriterios	INDICADORES
		Define sus necesidades de recursos físicos, de conformidad con los programas que oferta y en concordancia con su misión y principios institucionales.
<p>9.2 La institución demostrará que cuenta con planeación de su planta física, de acuerdo con sus necesidades de desarrollo a mediano y largo plazo; y en congruencia con su misión institucional.</p>	<p>La institución demuestra fehacientemente que:</p>	Cuenta con la planeación de su planta física, de acuerdo con sus necesidades de desarrollo a mediano plazo.
		Cuenta con planeación de su planta física, de acuerdo a sus necesidades de desarrollo a largo plazo.
		Alinea, en forma sistemática, sus recursos físicos para cumplir su Misión y sus objetivos educativos.
		La planeación de su planta física presenta clara congruencia con su Misión y Visión institucional.
		Cuenta con políticas y procedimientos referentes a la ampliación de su planta física.
		Contempla y proyecta las necesidades de recursos físicos en sus procesos de planeación.
		Grado de correlación entre recursos físicos con los programas académicos.
		Documento de planeación de la planta física a mediano plazo existente.
		Documento de planeación de la planta física a largo plazo existente.
		Grado de correlación entre recursos físicos, la misión y los objetivos educativos.
		Grado de correlación entre planta física y la filosofía institucional.
		Procedimiento para la ampliación de la planta física existente.
		Documento de planeación de los recursos físicos existente.
Criterio	Subcriterios	INDICADORES
<p>9.3 La institución evidenciará la existencia y aplicación de un programa de seguridad y salud que considere los recursos y el personal</p>	<p>La institución demuestra fehacientemente que:</p>	<p>Cuenta con las instalaciones físicas y equipo necesarios para garantizar el desarrollo de los programas académicos, en condiciones óptimas de seguridad.</p>
		Programa de interno de protección civil existente.

Elaboró	Autorizo	Revisó	Libero
COMITÉ DE INVESTIGACIÓN	MCD. YESENIA LARA DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO	MCD. VICENTE MORENO CALVA DIR. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

MANUAL DE INDICADORES DE LA UNIVERSIDAD DEL FUTBOL Y CIENCIAS DEL DEPORTE

UFD	Vigente a partir de: JULIO 2020	Clave: UFD-MNG-02
	Versión: 1.1	Página: 54 de 64

necesario para su ejecución; demostrará que es evaluado periódicamente y los resultados son utilizados en el logro de la mejora continua.	Cuenta con las instalaciones físicas y equipo necesarios para garantizar el desarrollo de los programas académicos, en condiciones óptimas de servicio y funcionalidad.	Opinión de satisfacción de los alumnos respecto a las condiciones de servicio y funcionalidad de las instalaciones.
	La existencia y aplicación de un programa de seguridad y salud que incluye los recursos y el personal necesario para su ejecución.	Grado de correlación entre las acciones del programa interno de protección civil con respecto a los recursos y personal disponible.
	Que es evaluado periódicamente y los resultados son utilizados para la mejora continua.	Acciones de mejora al programa interno de protección civil implementada con base en las evaluaciones.
	Que las instalaciones sean seguras y accesibles de manera garantizada.	Procedimientos de control de acceso y seguimiento de visitas implementados. Opinión de satisfacción de la comunidad interna y externa respecto a su seguridad dentro de la UFD.

Elaboró	Autorizo	Revisó	Libero
COMITÉ DE INVESTIGACIÓN	MCD. YESENIA LARA DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO	MCD. VICENTE MORENO CALVA DIR. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

MANUAL DE INDICADORES DE LA UNIVERSIDAD DEL FUTBOL Y CIENCIAS DEL DEPORTE

UFD	Vigente a partir de: JULIO 2020	Clave: UFD-MNG-02
	Versión: 1.1	Página: 55 de 64

		Que cuenta con planes, procedimientos y recursos que garantizan su integridad y seguridad.	Programa interno de protección civil implementado. Procedimientos de control de acceso y seguimiento de visitas implementados.
--	--	--	---

X. RECURSOS FINANCIEROS			
criterio	Subcriterios		INDICADORES
10.1 La institución demostrará su estabilidad financiera, alineada a su misión institucional.	La institución demuestra fehacientemente que	a) Su estabilidad financiera está alineada a su misión institucional.	Grado de correlación entre la estabilidad financiera y la misión institucional.
		b) La institución tiene una historia de estabilidad financiera y planes realistas para eliminar cualquier déficit y para construir reservas suficientes para una viabilidad a largo plazo.	Reporte periódicos de la estabilidad financiera y planes de viabilidad a largo plazo.
		c) Los controles administrativos son adecuados en las funciones administrativas, para las inversiones, los presupuestos, la recaudación de fondos y las relaciones externas con empresas, gobiernos y fundaciones.	Controles administrativos adecuados para las funciones administrativas, inversiones, la recaudación de fondos y las relaciones con organizaciones financieras existentes.

Elaboró	Autorizo	Revisó	Libero
COMITÉ DE INVESTIGACIÓN	MCD. YESENIA LARA DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO	MCD. VICENTE MORENO CALVA DIR. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

MANUAL DE INDICADORES DE LA UNIVERSIDAD DEL FUTBOL Y CIENCIAS DEL DEPORTE

UFD	Vigente a partir de: JULIO 2020	Clave: UFD-MNG-02
	Versión: 1.1	Página: 56 de 64

		d) Cuenta con presupuestos y criterios de asignación de recursos financieros, con base en las necesidades de la institución y en congruencia con la misión y principios institucionales.	Grado de correlación entre los recursos financieros, sus presupuestos y criterios de asignación congruentes con la misión y principios institucionales.
10.2 La institución demostrará que cuenta con estados financieros auditados.	La institución demuestra fehacientemente que	a) Cuenta con auditorías contables anuales realizadas por instancia externas	Auditorías contables anuales efectuadas por instancias externas.
		b) Sus registros están alineados con las Funciones de la Educación superior.	Grado de correlación entre los registros financieros y las funciones de Educación superior.
		c) Sus catálogos de cuentas contables consideran sus estructuras funcionales y organizacionales.	Grado de correlación entre los catálogos de cuentas contables y las estructuras funcionales y organizacionales
		d) Los resultados de auditoría de los últimos tres años no han presentado inconsistencias relevantes.	Resultados de auditoría de los últimos tres años

El autoestudio tiene la finalidad de describir la situación actual que supone identificar las diversas realidades problemáticas que hay que enfrentar para cumplir los objetivos del autoestudio:

Cumplir con los requisitos de la certificación de FIMPES. Esto implica específicamente constatar el cumplimiento del objetivo del modelo educativo académico-deportivo que desarrolla la UFD de acuerdo con las exigencias y el contexto actual en que ésta desarrolla su trabajo.

Elaboró	Autorizo	Revisó	Libero
COMITÉ DE INVESTIGACIÓN	MCD. YESENIA LARA DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO	MCD. VICENTE MORENO CALVA DIR. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD
Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte			

MANUAL DE INDICADORES DE LA UNIVERSIDAD DEL FUTBOL Y CIENCIAS DEL DEPORTE

UFD	Vigente a partir de: JULIO 2020	Clave: UFD-MNG-02
	Versión: 1.1	Página: 57 de 64

Para el diagnóstico del modelo educativo académico-deportivo de la UFD se elaborarán los instrumentos pertinentes. Los resultados del autoestudio evidenciarán los aspectos del modelo que deben perfeccionarse de acuerdo con las exigencias y el contexto actual.

Este autoestudio es relevante para la UFD porque el modelo educativo que aplica es único en el país y porque su mejoramiento sólo es posible con el análisis de sus resultados.

6.5 COMITES DE TRABAJO POR CRITERIO

I. COMITÉ FILOSOFÍA INSTITUCIONAL

Líder: DECANOS

Dra. Gabriela Murguía Cánovas

Mtra. Yesenia Lara Mayorga

Dr. Paulino Rafael Pérez Prado

Dra. Lupe Aguilar Cortes

Dr. Antonio Eugenio Rivera Cisneros

Mtro. Wolfgang Fritzler Happach

Líderes de línea

C.P. Julio Cesar García Rodríguez

Lic. Gil Marines Limón

Ing. Vicente Moreno Calva

II. COMITÉ DE PLANEACIÓN

Líder: ING. VICECNTE MORENO

Mtra. Yesenia Lara Mayorga

Dra. Lupe Aguilar Cortes

Elaboró	Autorizo	Revisó	Libero
COMITÉ DE INVESTIGACIÓN	MCD. YESENIA LARA DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO	MCD. VICENTE MORENO CALVA DIR. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD
Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte			

MANUAL DE INDICADORES DE LA UNIVERSIDAD DEL FUTBOL Y CIENCIAS DEL DEPORTE

UFD	Vigente a partir de: JULIO 2020	Clave: UFD-MNG-02
	Versión: 1.1	Página: 58 de 64

Dr. Antonio Eugenio Rivera Cisneros

Mtro. Wolfgang Fritzler Happach

Líderes de línea

C.P. Julio Cesar García Rodríguez

Ing. Vicente Moreno Calva

III. COMITÉ DE NORMATIVA

Líderes:

TSU. ERICK JOSÉ BOMAYE HUIZACHE

PTP. LOURDES GALICIA PAREDES

C.P. JULIO CESAR GARCIA RODRIGUEZ

Ing. Vicente Moreno Calva

CP. Julio García Rodríguez

TSU. Erick José Bomaye Huizache

Lic. Alejandra Pineda Romero

CP. Yeny Miriam Trujillo Ortiz

PTP. Lourdes Galicia Paredes

IV. COMITÉ DE PROGRAMAS ACADÉMICOS

Líder: LSC. PATRICIA AMBRIZ DÁVILA

Dra. Lupe Aguilar Cortes

Dr. Paulino Rafael Pérez Prado

Mtro. Wolfgang Fritzler Happach

Elaboró	Autorizo	Revisó	Libero
COMITÉ DE INVESTIGACIÓN	MCD. YESENIA LARA DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO	MCD. VICENTE MORENO CALVA DIR. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

MANUAL DE INDICADORES DE LA UNIVERSIDAD DEL FUTBOL Y CIENCIAS DEL DEPORTE

UFD	Vigente a partir de: JULIO 2020	Clave: UFD-MNG-02
	Versión: 1.1	Página: 59 de 64

LSC. Patricia Ambriz Dávila	
Dr. Antonio Eugenio Rivera Cisneros	
LP. Enrique Iván Carbajal Callejas	
Lic. Elizabeth Martínez Martínez	
LP. María del Carmen de Santiago Castillo	
Lic. Gil Marines Limón	
Mtro. José Manuel Vargas Cruz	
Lic. Medellín Alamilla Uribe	
Lic. Anayeli Campero Hernández	
Lic. Brenda Mora García	
Lic. Nadia Chrystell Ramírez Ramírez	
Mtro. José Alejandro Jiménez León	
Lic. Alan Campa Jiménez	
Lic. Lourdes Judith Beilis Mitlich	
V. COMITÉ DE PERSONAL ACADÉMICO.	
Líder: RH: TSU. ERICK JOSÉ BOMAYE HUIZACHE	
Mtra. Yesenia Lara Mayorga	
TSU. Erick José Bomaye Huizache	
CP. Yeny Miriam Trujillo Ortiz	
Lic. Alejandra Pineda Romero	

Elaboró	Autorizo	Revisó	Libero
COMITÉ DE INVESTIGACIÓN	MCD. YESENIA LARA DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO	MCD. VICENTE MORENO CALVA DIR. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD
Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte			

MANUAL DE INDICADORES DE LA UNIVERSIDAD DEL FUTBOL Y CIENCIAS DEL DEPORTE

UFD	Vigente a partir de: JULIO 2020	Clave: UFD-MNG-02
	Versión: 1.1	Página: 60 de 64

VI. COMITÉ ESTUDIANTES

Líderes:

MTRA. CLAUDIA YARENI PÉREZ CERVANTES

LEF. JAVIER ROLDÁN

PTP. LOURDES GALICIA PAREDES

Dra. Lupe Aguilar Cortes

Dr. Paulino R. Pérez Prado

Dr. Antonio Eugenio Rivera Cisneros

Mtro. Wolfgang Fritzier Happach

**Integrantes de la línea social: Mtra. Claudia Yareni Pérez Cervantes,
Lic. Emmanuel Melo Centeno**

**Integrantes de la línea de la salud: Mtra. Itze Noriega Muro, Jonathan
Coaxilo**

**Integrantes de la línea de educación física: Zayda Hernández, Hugo
Cesar Hernández**

LCE. Yushi Rebeca García Rodríguez

LP. Enrique Iván Carbajal Callejas

PTP. Lourdes Galicia Paredes

Representante Legal: CP. Julio Cesar García Rodríguez

LP. María del Carmen de Santiago Castillo (Admisiones)

Lic. Salvador Orozco Maciel

Ing. Vicente Moreno Calva

Elaboró	Autorizo	Revisó	Libero
COMITÉ DE INVESTIGACIÓN	MCD. YESENIA LARA DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO	MCD. VICENTE MORENO CALVA DIR. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD
Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte			

MANUAL DE INDICADORES DE LA UNIVERSIDAD DEL FUTBOL Y CIENCIAS DEL DEPORTE

UFD	Vigente a partir de: JULIO 2020	Clave: UFD-MNG-02
	Versión: 1.1	Página: 61 de 64

VII. COMITÉ DE PERSONAL ADMINISTRATIVO

Líder: RH. TSU. ERICK JOSÉ BOMAYE HUIZACHE

TSU. Erick José Bomaye Huisache

Lic. Alejandra Pineda Romero

L.P. Yenni Miriam Trujillo Ortiz

Ing. Vicente Moreno Calva

VIII. COMITÉ APOYOS ACADÉMICOS

Líder: MTRO. ALEJANDRO ACEVEDO.

Ing. Alejandro Acevedo Hidalgo

María Engracia Pérez Grimaldi

Lic. Salvador Orozco Maciel

Ing. Vicente Moreno Calva

LN. Jorge Armando Cárdenas Delgado

Lic. Emmanuel Melo Centeno

LEF. Hugo Cesar Sánchez Hernández

PTP. Lourdes Galicia Paredes

IX. COMITÉ RECURSOS FÍSICOS

Líder: ING. ALEJANDRO CARRERA

Ing. Alejandro Carrera

Ing. Octavio Olmos

Representante legal de la UFD

Elaboró	Autorizo	Revisó	Libero
COMITÉ DE INVESTIGACIÓN	MCD. YESENIA LARA DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO	MCD. VICENTE MORENO CALVA DIR. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

MANUAL DE INDICADORES DE LA UNIVERSIDAD DEL FUTBOL Y CIENCIAS DEL DEPORTE

UFD	Vigente a partir de: JULIO 2020	Clave: UFD-MNG-02
	Versión: 1.1	Página: 62 de 64

CP. Julio García Rodríguez

C. Francisco Salgado Aguas

Ing. Vicente Moreno Calva

X. COMITÉ RECURSOS FINANCIEROS

Líder: C.P. JULIO CESAR GARCÍA

Representante legal de la UFD

C.P. Julio César García Rodríguez

Ing. Vicente Moreno Calva

Elaboró

Autorizo

Revisó

Libero

COMITÉ DE INVESTIGACIÓN

MCD. YESENIA LARA
DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO

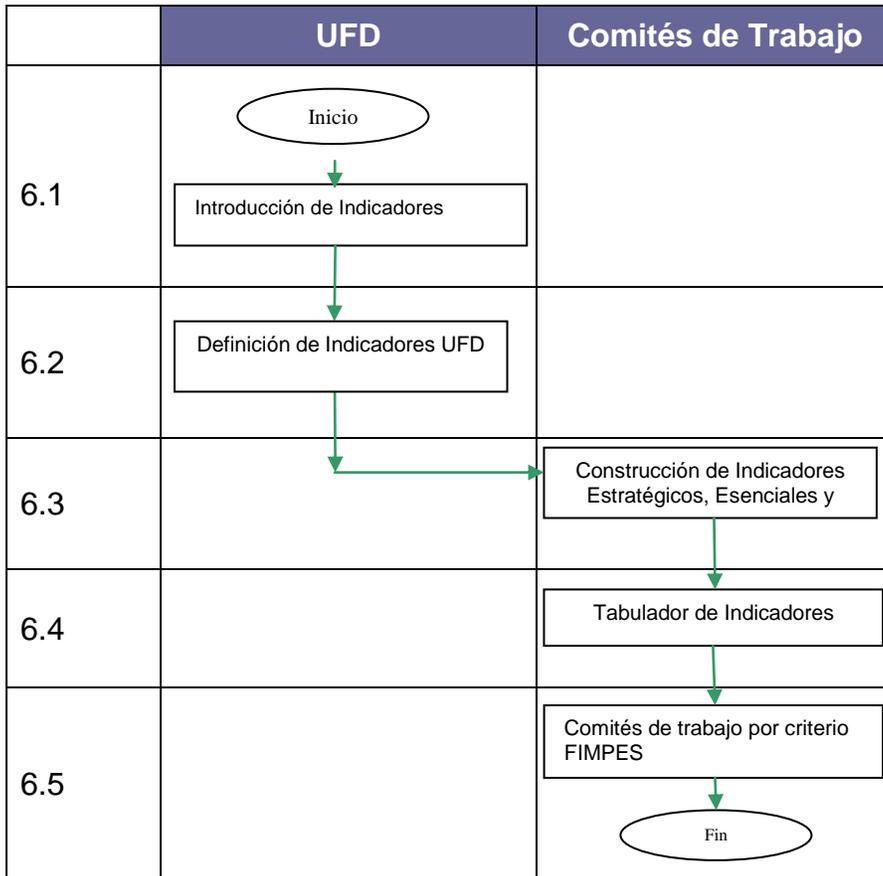
MCD. VICENTE MORENO CALVA
DIR. DE COMPETITIVIDAD

DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS
PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

MANUAL DE INDICADORES DE LA UNIVERSIDAD DEL FUTBOL Y CIENCIAS DEL DEPORTE

UFD	Vigente a partir de: JULIO 2020	Clave: UFD-MNG-02
	Versión: 1.1	Página: 63 de 64

7. Diagrama de Flujo / Soporte Referencial



8. Resultado deseado / Entregables

Tabulador de indicadores.

Elaboró	Autorizo	Revisó	Libero
COMITÉ DE INVESTIGACIÓN	MCD. YESENIA LARA DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO	MCD. VICENTE MORENO CALVA DIR. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD
Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte			

MANUAL DE INDICADORES DE LA UNIVERSIDAD DEL FUTBOL Y CIENCIAS DEL DEPORTE

UFD	Vigente a partir de: JULIO 2020	Clave: UFD-MNG-02
	Versión: 1.1	Página: 64 de 64

9. Indicador (es)

Descripción	Formula	Frecuencia	Meta
Construcción de Indicadores Estratégicos, Esenciales y Operativos	$\frac{\text{Número de indicadores establecidos}}{\text{Número de indicadores programados}} \times 100$	1 año	100%

10. Aportación / Alineación a la Filosofía Institucional / PDI

La aportación del presente Manual es brindar el soporte de la medición de la gestión y operación de la UFD para poder medir la educación con calidad y el análisis de ser competitivos.

Y con la continua evaluación y medición brindar soporte para ser reconocida como un Universidad líder.

Filosofía institucional

Misión:

Brindar educación de calidad a través de programas de excelencia académico-deportivos comprometidos con la investigación en los campos profesionales de las ciencias del deporte, integrados a los procesos de globalización, utilizando las tecnologías de información y comunicación para generar comunidades de aprendizaje altamente competitivas y contribuir al progreso con responsabilidad social.

Visión:

Ser reconocida como una universidad líder en los diferentes ámbitos del conocimiento, produciendo distribuyendo y aplicando programas académicos de excelencia, a través de sus centros de atención y extensión universitaria en el país y el mundo con infraestructura, tecnológico-educativa y deportiva de vanguardia para formar y capacitar profesionales integrados al desarrollo de nuestras sociedades.

Elaboró	Autorizo	Revisó	Libero
COMITÉ DE INVESTIGACIÓN	MCD. YESENIA LARA DIR. LICENCIATURA Y POSGRADO	MCD. VICENTE MORENO CALVA DIR. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD
Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte			