



## REPORTE DE LA EVALUACIÓN PSICOMETRICA

## GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS, RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

FECHA:  
NOMBRE:  
EDAD:  
ESTADO CIVIL:  
ESCOLARIDAD:  
PUESTO:  
TELÉFONO:  
E - MAIL:

| 16 FP PERSONALIDAD (administrativos)                                                            |      |          |      | INTELIGENCIA                                                             | Deficiente                                                                                    | Inf. T. Medio | Normal                       | Sup. T. Medio      | Superior                                                           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|------|----------|------|--------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|------------------------------|--------------------|--------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                 | BAJO | PROMEDIO | ALTO |                                                                          | BARSIT (operativos)                                                                           |               |                              |                    |                                                                    |
| Reservado, Discreto, inflexible                                                                 |      |          |      | Expresivo, Afectuoso, complaciente, participante. Sociable               | TERMAN (Administrativos)                                                                      |               |                              |                    |                                                                    |
| Baja Capacidad Intelectual                                                                      |      |          |      | Alta capacidad Intelectual                                               | WONDERLIC(Administrativo)                                                                     |               |                              |                    |                                                                    |
| Menos estabilidad emocional, afectado por sentimientos                                          |      |          |      | Emocionalmente Estable, se enfrenta a la realidad                        | CLEAVER COMPORTAMIENTO (administrativos)                                                      |               |                              |                    | MACHOVER                                                           |
| Sumiso, obediente, dócil                                                                        |      |          |      | Afirmativo, Agresivo, Competitivo                                        |                                                                                               | BAJO          | PROMEDIO                     | ALTO               |                                                                    |
| Sobrio, Serio                                                                                   |      |          |      | Despreocupado, Entusiasta                                                | INFLUENCIA: EN LA GENTE PARA ACTUAR POSITIVA Y FAVORABLEMENTE                                 |               |                              |                    |                                                                    |
| Activo, Desacata las Reglas, Superyo Débil                                                      |      |          |      | Escrupuloso, persistente, moralista. Superyo fuerte                      | CONSTANCIA: EN LA REALIZACIÓN DEL TRABAJO PARA LABORAR CONSISTENTEMENTE Y DE FORMA PREDECIBLE |               |                              |                    | BAJO LA LLUVIA                                                     |
| Tímidez                                                                                         |      |          |      | Audacia                                                                  | EMPUJE: PARA OBTENER RESULTADOS A PESAR DE OBSTÁCULOS Y CIRCUNSTANCIAS ANTAGÓNICAS            |               |                              |                    |                                                                    |
| Realista, confiado en si mismo, calculador                                                      |      |          |      | Sensible Inseguro, Dependiente, Sobreprotegido.                          | CUMPLIMIENTO: CON ESTANDARES DE EXACTITUD PARA EVITAR ERROR, PROBLEMAS O PELIGRO              |               |                              |                    | COLORES PERSONALIDAD                                               |
| Confiado, acepta condiciones                                                                    |      |          |      | Desconfiado, suspicaz                                                    | RESULTADO:                                                                                    |               |                              |                    | RECOMENDABLE<br>RECOMENDABLE<br>CON RESERVAS<br>NO<br>RECOMENDABLE |
| Practico, tiene preocupaciones Reales, Objetivo                                                 |      |          |      | Imaginativo, Distraído, Subjetivo                                        | LIFO COMPORTAMIENTO (administrativos)                                                         |               |                              |                    |                                                                    |
| Ingenuo, sin pretensiones, seguro pero socialmente torpe                                        |      |          |      | Astuto, mundano, socialmente consciente.                                 |                                                                                               | RECOMENDABLE  | RECOMENDABLE<br>CON RESERVAS | NO<br>RECOMENDABLE |                                                                    |
| Seguro de si mismo, apacible, sereno                                                            |      |          |      | Aprensivo, inseguro, preocupado                                          | DA Y APOYA (soporte)                                                                          |               |                              |                    | CONCLUSIÓN:                                                        |
| Conservador, respetuoso de las ideas establecidas                                               |      |          |      | Experimentador, liberal, pensamiento libre                               | TOMA Y CONTROLA (control)                                                                     |               |                              |                    | RECOMENDABLE<br>RECOMENDABLE<br>CON RESERVAS<br>NO<br>RECOMENDABLE |
| Dependiente del grupo, seguidor ejemplar                                                        |      |          |      | Autosuficiente, ingenioso, prefiere sus propias decisiones.              | MANTIENE Y CONSERVA (análisis)                                                                |               |                              |                    | EL CANDIDATO ES:                                                   |
| Incontrolado, desconcentrado, sigue sus propios impulsos, flojo, indiferencia a normas sociales |      |          |      | Controlado, firme fuerza de voluntad, escrupuloso socialmente compulsivo | ADAPTA Y NEGOCIA (adaptabilidad)                                                              |               |                              |                    |                                                                    |
| Relajado, tranquilo, no frustrado, sereno                                                       |      |          |      | Tenso, frustrado, impulsivo, sobreexcitado                               |                                                                                               |               |                              |                    | ELABORÓ:                                                           |

LIC. ALEJANDRA PINEDA ROMERO.  
GERENTE DE RECURSOS HUMANOS RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN