

**PROCEDIMIENTO PARA LA EVALUACIÓN DEL PERSONAL QUE MARCA LA DIFERENCIA
EN EL DESEMPEÑO**

Departamento / Área: Gerencia de Recursos Humanos	Vigente a partir de: Octubre 2019	Clave: UFD-RH-PR-14
	Versión: 1.0	Página 1 de 6

1. Objetivo

Realizar la evaluación del desempeño del personal por pares en los perfiles administrativos, deportivos, académicos y operativos.

2. Alcance

Este procedimiento comienza con la asignación del perfil correspondiente del empleado y hasta el análisis de los resultados de la evaluación. Se realiza de manera anual.

3. Receptor del servicio

Este procedimiento aplica al personal de la UFD, excepto Directores, Gerentes y Coordinadores de área.

4. Responsable

Gerencia de Recursos Humanos ART
Gerencia de Recursos Humanos UFD
Coordinación de Competitividad

5. Áreas Involucradas

AREA	RESPONSABLE (PUESTO)	FIRMA
Licenciatura y Posgrado	Directora de Licenciatura y Posgrado	
Nivel Básico	Director de Nivel Básico	
Componente Deportivo	Director del Componente Deportivo	

Elaboró	Autorizó	Revisó	Libero
T.S.U. ERICK JOSÉ BOMAYÉ PUESTO	COMITÉ DE RH DIRECTOR O LIDER DEL ÁREA	LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD
Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte			

**PROCEDIMIENTO PARA LA EVALUACIÓN DEL PERSONAL QUE MARCA LA DIFERENCIA
EN EL DESEMPEÑO**

Departamento / Área: Gerencia de Recursos Humanos	Vigente a partir de: Octubre 2019	Clave: UFD-RH-PR-14
	Versión: 1.0	Página 2 de 6

Administración y Finanzas	Director de Administración y Finanzas	
Comunicación	Director de Comunicación	
Mercadotecnia	Director de Mercadotecnia	
Operaciones	Director de Operaciones	
Tecnologías de la Información	Director de Tecnologías de la Información	
Recursos Humanos UFD	Gerente de Recursos Humanos UFD	
Recursos Humanos ART	Gerente de Recursos Humanos ART	
Reclutamiento y Selección	Gerente de Reclutamiento y Selección	
Residencia ART	Gerente de Residencia ART	
Admisiones	Responsable de Admisiones	
Comedor	Líder General de Comedor	
Enlace Operativo	Responsable de Enlace Operativo	
Competitividad	Coordinador de Competitividad	
Gimnasio	Coordinador de Gimnasio	
Servicios Escolares	Coordinador de Servicios Escolares	

Elaboró	Autorizó	Revisó	Libero
T.S.U. ERICK JOSÉ BOMAYÉ PUESTO	COMITÉ DE RH DIRECTOR O LIDER DEL ÁREA	LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD
Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte			

PROCEDIMIENTO PARA LA EVALUACIÓN DEL PERSONAL QUE MARCA LA DIFERENCIA EN EL DESEMPEÑO

Departamento / Área: Gerencia de Recursos Humanos	Vigente a partir de: Octubre 2019	Clave: UFD-RH-PR-14
	Versión: 1.0	Página 3 de 6

6. Contenido

6.1 Gerencia de RH

Revisar las listas de personal asignado a los Perfiles de participación en el Sistema de Recursos Humanos (SIRECH).

Perfiles UFD:

- Administración Y Finanzas UFD
- Administrativos – Academia
- Cocina ART
- Comunicación
- Deportivo ART (Preparadores Físicos, Formadores Deportivos Y Admón.)
- Deportivo ART Y UFD (Utileros)
- Docentes Administrativos
- Docentes Por Horas
- Líderes De Línea E Investigación
- Mercadotecnia
- Operaciones ART (Intendencia Y Lavandería)
- Operaciones PCP / UFD (Intendencia / Jardineros)
- Promoción
- Residencia (Turno Matutino)
- Residencia (Turno Nocturno)
- Residencia (Turno Vespertino)
- Servicios Escolares, Enlace Operativo, Admisiones, Biblioteca, Recursos Humanos
- Tecnologías De La Información

6.2 Gerencia de RH

Socializar las listas del personal por perfil a todos los Directores y líderes de área para revisión y validación de las mismas.

Elaboró	Autorizó	Revisó	Libero
T.S.U. ERICK JOSÉ BOMAYÉ PUESTO	COMITÉ DE RH DIRECTOR O LIDER DEL ÁREA	LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

PROCEDIMIENTO PARA LA EVALUACIÓN DEL PERSONAL QUE MARCA LA DIFERENCIA EN EL DESEMPEÑO

Departamento / Área: Gerencia de Recursos Humanos	Vigente a partir de: Octubre 2019	Clave: UFD-RH-PR-14
	Versión: 1.0	Página 4 de 6

6.3 Todas la áreas de la UFD

Validar la lista de perfiles y personal asignado o en su caso realizar observaciones.

6.4 Coordinación de Competitividad/Tecnologías de la Información

Realizar una prueba piloto general del ejercicio de votación en la plataforma para corregir eventuales problemáticas.

6.5 Coordinación de Competitividad

Determinar las fechas para llevar a cabo la evaluación.

6.6 Gerencia de RH

Socializar con el personal de las áreas las fechas programadas para la evaluación.

6.7 Todo el personal de las áreas:

Realizar en la plataforma la evaluación correspondiente considerando los siguientes criterios:

- Actitud
- Compañerismo
- Institucionalidad
- Compromiso
- Servicio

6.8 Gerencia de RH

Supervisar el estatus de respuesta de las votaciones para garantizar la participación de todo el personal.

6.9 Coordinación de Competitividad/Todas la áreas de la UFD

Realizar el análisis de los resultados de la votación arrojados por el sistema y determinar a los mejor evaluados.

6.10 Presidencia de Consejo de Gobierno/Gerencia de RH

Asignar el estímulo correspondiente al personal mejor evaluado.

Elaboró	Autorizó	Revisó	Libero
T.S.U. ERICK JOSÉ BOMAYÉ PUESTO	COMITÉ DE RH DIRECTOR O LIDER DEL ÁREA	LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD
Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte			

PROCEDIMIENTO PARA LA EVALUACIÓN DEL PERSONAL QUE MARCA LA DIFERENCIA EN EL DESEMPEÑO

Departamento / Área: Gerencia de Recursos Humanos

Vigente a partir de:
Octubre 2019

Clave:

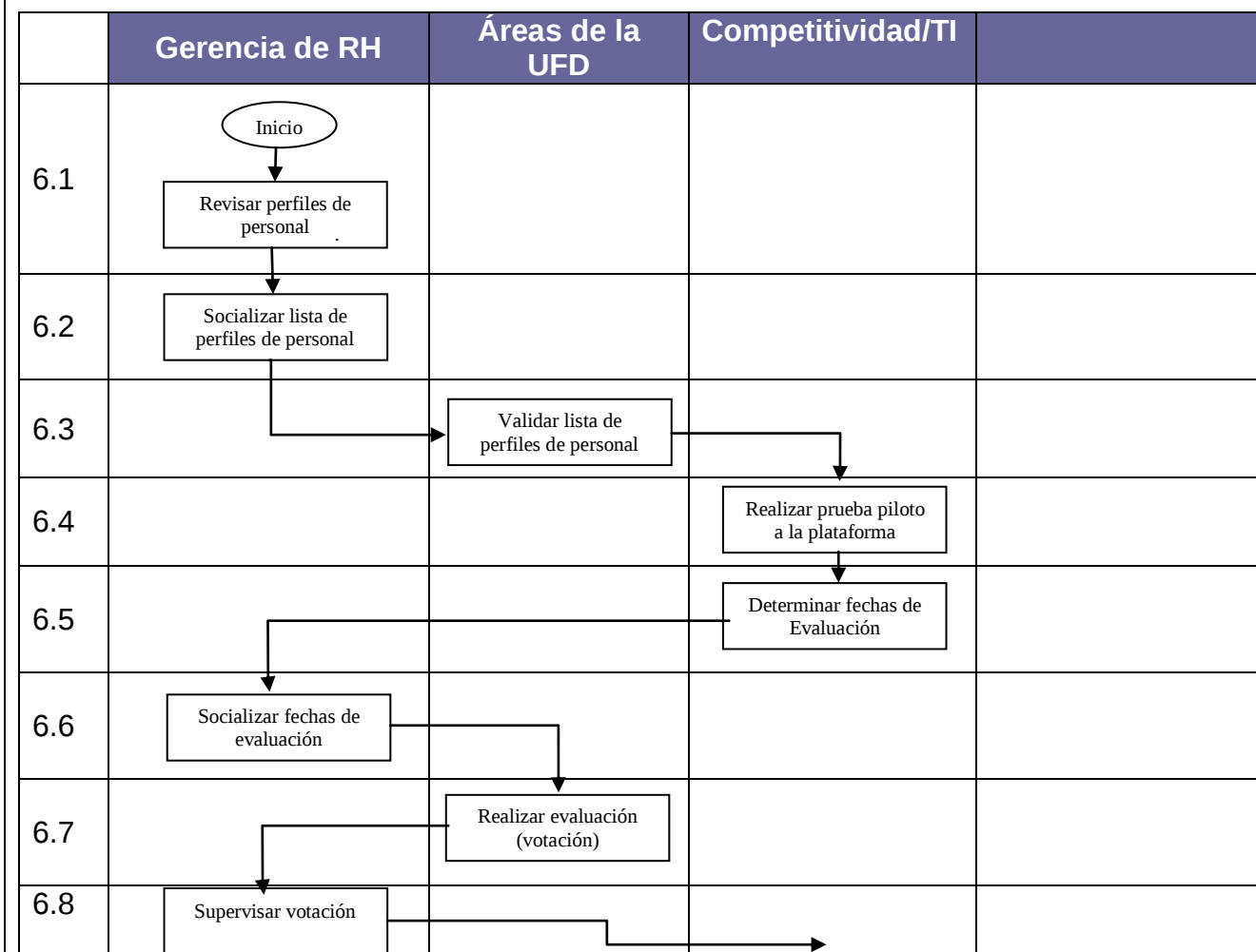
UFD-RH-PR-14

Versión: 1.0

Página 5 de 6

7. Diagrama de Flujo / Soporte Referencial (imágenes, fotos, referencias)

Esquematización de los pasos (proceso, gestión, operación), / fotos, imágenes, etc.

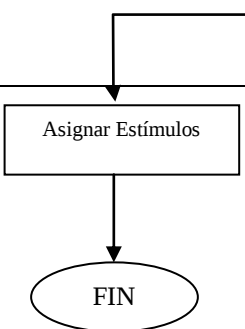


Elaboró	Autorizó	Revisó	Libero
T.S.U. ERICK JOSÉ BOMAYÉ PUESTO	COMITÉ DE RH DIRECTOR O LIDER DEL ÁREA	LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD

Este documento es propiedad de la Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte

PROCEDIMIENTO PARA LA EVALUACIÓN DEL PERSONAL QUE MARCA LA DIFERENCIA EN EL DESEMPEÑO

Departamento / Área: Gerencia de Recursos Humanos	Vigente a partir de: Octubre 2019	Clave: UFD-RH-PR-14
	Versión: 1.0	Página 6 de 6

6.9	 <pre> graph TD A[Asignar Estímulos] --> B((FIN)) </pre>		Analizar los resultados	
6.10				

8. Resultado deseado / Entregables

Obtener la evaluación del personal que marca la diferencia en el desempeño e incentivar a los mejores.

9. /PDI

Referencia: Filosofía institucional

Misión:

Brindar educación de calidad a través de programas de excelencia académico-deportivos comprometidos con la investigación en los campos profesionales de las ciencias del deporte, integrados a los procesos de globalización, utilizando las tecnologías de información y comunicación para generar comunidades de aprendizaje altamente competitivas y contribuir al progreso con responsabilidad social.

Visión:

Ser reconocida como una universidad líder en los diferentes ámbitos del conocimiento, produciendo distribuyendo y aplicando programas académicos de excelencia, a través de sus centros de atención y extensión universitaria en el país y el mundo con infraestructura, tecnológico-educativa y deportiva de vanguardia para formar y capacitar profesionales integrados al desarrollo de nuestras sociedades.

Elaboró	Autorizó	Revisó	Libero
T.S.U. ERICK JOSÉ BOMAYÉ PUESTO	COMITÉ DE RH DIRECTOR O LIDER DEL ÁREA	LIC. ROSA ANGÉLICA BEJARANO LÓPEZ COORD. DE COMPETITIVIDAD	DRA. GABRIELA MURGUIA CANOVAS PRESIDENTA DEL CONSEJO UFD