

# Universidad del Fútbol y Ciencias del Deporte

## Diagnóstico de Necesidades de Capacitación

### Formato de resultados del Diagnóstico de necesidades de Capacitación

| No.<br>. | Técnica | Necesidad de capacitación | No. De personal con esa necesidad | Perfil del personal | Nivel de Profundidad |       |      | Importancia de la necesidad |       |      | Evento Académico |
|----------|---------|---------------------------|-----------------------------------|---------------------|----------------------|-------|------|-----------------------------|-------|------|------------------|
|          |         |                           |                                   |                     | Alto                 | Medio | Bajo | Alto                        | Medio | Bajo |                  |
| 1        |         |                           |                                   |                     |                      |       |      |                             |       |      |                  |
|          |         |                           |                                   |                     |                      |       |      |                             |       |      |                  |
|          |         |                           |                                   |                     |                      |       |      |                             |       |      |                  |
|          |         |                           |                                   |                     |                      |       |      |                             |       |      |                  |
|          |         |                           |                                   |                     |                      |       |      |                             |       |      |                  |
|          |         |                           |                                   |                     |                      |       |      |                             |       |      |                  |
|          |         |                           |                                   |                     |                      |       |      |                             |       |      |                  |
|          |         |                           |                                   |                     |                      |       |      |                             |       |      |                  |

Validó \_\_\_\_\_

Gerencia de Recursos  
Humanos UFD

Validó \_\_\_\_\_

Gerencia de Recursos  
Humanos ART

Autorizó \_\_\_\_\_

PRESIDENCIA

### Nivel de Profundidad

**Alto** Se requieren conocimientos especializados de alto nivel  
**Medio** Se requiere dominio general del tema  
**Bajo** Se requiere conocimiento básico del tema

### Importancia de la necesidad

**Alto** Es indispensable para la ejecución de sus funciones  
**Medio** Influye en los resultados de su función, no es determinante  
**Bajo** Sirve como complemento a sus habilidades